

Uzasadnienie oddania głosu za uchwałą Nr 6/2019 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Widzewskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego Spółka z o.o. z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wymogów stawianych kandydatom na członka Zarządu Spółki oraz zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki, która ustalała wysokość części stałej wynagrodzenia Prezesa Zarządu Spółki w wysokości wyższej niż wynikająca z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2017 r. poz. 2190, z 2018 r. poz. 2215).

Spółka Widzewskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o. zarządza aktywami o wartości 152 mln zł – wielorodzinnymi budynkami mieszkalnymi stanowiącymi jej własność, obejmującymi 1284 lokale mieszkalne i użytkowe.

Obecnie Spółka rozpoczęła przygotowania do procesu inwestycyjnego realizowanego samodzielnie w kilku lokalizacjach na terenie Miasta Łodzi oraz w partnerstwie z Gminą w ramach programu współfinansowanego przez Bank Gospodarstwa Krajowego ze środków Funduszu Dopłat. Łącznie w ramach nowych inwestycji powstanie ok. 440 lokali mieszkalnych, a zatem ok. 1/3 dotychczasowej liczby zrealizowanych lokali.

Odpowiedzialność Prezesa WTBS Sp. z o.o. za zarządzanie mieniem o znacznej wartości oraz za realizację programu inwestycyjnego stanowiącego ponad 30% jej obecnych aktywów trwałych stanowią wyjątkowe okoliczności dla ustalenia przez Wspólnika wysokości wynagrodzenia dla Prezesa Zarządu Widzewskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego Sp. z o.o. w części stałej powyżej progów wynikających z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2017 r. poz. 2190, z 2018 r. poz. 2215).

A. Górska