

Pisemne uzasadnienie
oddania głosów za uchwałą nr 2/2024 Nadzwyczajnego Zgromadzenia
Wspólników Miejskiego Ogrodu Zoologicznego w Łodzi Spółki z ograniczoną
odpowiedzialnością z dnia 15 stycznia 2024 roku w sprawie wymogów stawianych
kandydatom na członka Zarządu Spółki oraz zasad kształtowania wynagrodzeń
Członków Zarządu Spółki Miejski Ogród Zoologiczny w Łodzi sp. z o.o.
ustalającej wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego
w wyższej wysokości niż określona zgodnie z ust. 2 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku
o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi Spółkami.

Spółka Miejski Ogród Zoologiczny w Łodzi Sp. z o.o. realizuje zadania własne jednostki samorządu terytorialnego związane z zaspokojeniem zbiorowych potrzeb wspólnoty samorządowej w zakresie kultury fizycznej, turystyki, zapewnienia terenów rekreacyjnych przez prowadzenie ogrodu zoologicznego, edukacji, utrzymania zieleni, zadrzewień oraz miejskich obiektów i urządzeń użyteczności publicznej, a także obiektów administracyjnych związanych z prowadzeniem ogrodu zoologicznego. Począwszy od budowy Orientarium, Spółka podejmuje kolejne inwestycje rozbudowując i modernizując obiekty mając na celu polepszenie warunków bytowych i pielęgnacyjnych zwierząt oraz innych obiektów infrastruktury, służących do realizacji zadań Spółki. Ponadto Spółka systematycznie poszerza swoją ofertę dla mieszkańców Miasta i okolic. Z uwagi na charakter prowadzonej działalności obszary, którym administrują i nadzorują Członkowie Zarządu Spółki są niezwykle trudne do zarządzania tak z punktu widzenia formalno-organizacyjnego jak i prawno-ekonomicznego. Zarząd zobowiązany jest, w szczególności do:

- zarządzania majątkiem o dużej wartości służącym celom publicznym, ciąży zatem na nim szczególna odpowiedzialność związaną z gospodarowaniem środkami publicznymi,
- maksymalizacji liczby odwiedzających, która z uwagi na dobrostan zwierząt oraz sezonowość działalności ogrodów zoologicznych z założenia jest ograniczona,
- maksymalizacji wykorzystania potencjału posiadanych obiektów przy jednoczesnej maksymalizacji przychodów uzyskiwanych przez Spółkę i redukcji kosztów utrzymania infrastruktury,
- dbanie o zachowanie właściwych warunków dla zwierząt w ogrodzie zoologicznym, gwarantujących utrzymanie obecnego stanu i pozyskanie nowych gatunków z innych ogrodów zoologicznych
- organizacji wydarzeń promujących ogród zoologiczny oraz ochronę i hodowlę zwierząt takich jak Ogólnopolski Zjazd Ogrodów Zoologicznych, czy EAZA 2025 - Europejskie Stowarzyszenie Ogrodów Zoologicznych i Akwariów (European Association of Zoos and Aquaria),
- promowania Łodzi i regionu,
- działań zmierzających do ochrony gatunkowej zwierząt i edukacji ekologicznej,
- zwiększenie aktywności w zakresie uatrakcyjnienia oferty dla zwiedzających i pozyskanie klientów spoza Łodzi.

Powyższe wymaga wysokich kompetencji menedżerskich, gwarantujących Miastu rękojmię osiągnięcia pożądaných efektów. Z drugiej strony taki zakres działalności skutkuje również zwiększoną odpowiedzialnością Zarządu Spółki, w tym koniecznością podejmowania odpowiedzialnych, wysokiej skali decyzji finansowych.

W związku z powyższym członkowie organu zarządzającego obarczeni są pełnym zakresem obowiązków i odpowiedzialności związanych z zarządzaniem spółką o tak szczególnym znaczeniu. Muszą posiadać nie tylko wysokie kwalifikacje menadżerskie, ale również bardzo szczególną wiedzę odnośnie funkcjonowania branży ogrodów zoologicznych. Biorąc pod uwagę skalę podejmowanych działań proekologicznych, w tym zapewnienia

ochrony gatunkowej, edukacyjnych i inwestycyjnych, by zagwarantować ekwiwalentność świadczeń oraz wyeksponować odpowiednio funkcję motywacyjną wynagrodzenia, za uzasadnione należy uznać ukształtowanie wynagrodzenia w części stałej w sposób odmienny niż wynika to z zasad ogólnych Ustawy.

Odwołanie się do zasad szczególnych, przewidzianych Ustawą, umożliwiających określenie części stałej wynagrodzenia w innej wysokości, w pełniejszy sposób odpowiadać będzie strategicznemu znaczeniu Spółki dla Miasta oraz doniosłości prowadzonych przez nią przedsięwzięć.

Tym samym, należy stwierdzić, że wskazane okoliczności w pełni potwierdzają wystąpienie wyjątkowych uwarunkowań dotyczących Spółki, oraz spełnienie przesłanek ustawowych wynikających z art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Łódź, dn. 15 stycznia 2024 roku