

Łódź, dnia 23 lutego 2015 r.

DOA-OP-II.0003.120.2015

**Pan
Marcin Zalewski
Radny Rady Miejskiej w Łodzi**

W odpowiedzi na interpelację Pana Radnego złożoną w okresie międzysesyjnym w dniu 16 lutego 2015 r. w sprawie wypłacania świadczeń pieniężnych dla emerytowanych nauczycieli uprzejmie informuję, że zasady prowadzenia działalności socjalnej dla pracowników oraz byłych pracowników reguluje ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 111). Zgodnie z art. 8 ust. 2 ww. ustawy, pracodawca gospodaruje środkami funduszu socjalnego wyłącznie na podstawie regulaminu, w którym określa się przede wszystkim zasady przeznaczania środków funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej oraz warunki korzystania ze świadczeń finansowanych z jego środków.

Pracodawca administrujący środkami zakładowego funduszu świadczeń socjalnych nie może ich wydatkować niezgodnie z regulaminem zakładowej działalności socjalnej, którego postanowienia nie mogą być sprzeczne z zasadą przyznawania świadczeń według kryterium socjalnego, to jest uzależniającego przyznawanie ulgowych usług i świadczeń wyłącznie od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z funduszu.

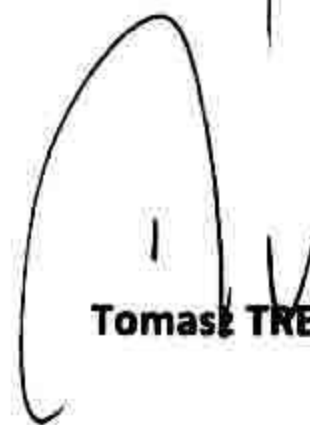
Z funduszu mogą być finansowane tylko te rodzaje działalności socjalnej, które są objęte ustawową definicją pojęcia „działalność socjalna”, zawartą w art. 2 pkt 1 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. Ponadto informuję, że aby regulamin umożliwiał prawidłowe wydatkowanie środków funduszu, jego postanowienia muszą być dostosowane i adekwatne do możliwości finansowych pracodawcy – organizatora działalności socjalnej, struktury zatrudnienia, sytuacji socjalnej pracowników, a także byłych pracowników (emerytów i rencistów) oraz potrzeb i preferencji socjalnych beneficjentów funduszu. W rezultacie skutkuje

to tym, że katalog świadczeń socjalnych finansowanych z funduszu oraz zasady ich rozdziału, mogą być i są, zróżnicowane u poszczególnych pracodawców.

Pracodawca – organizator działalności socjalnej ustanawia regulamin zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi reprezentującymi interesy pracowników. Jeżeli u danego pracodawcy działa więcej, niż jedna organizacja związkowa wówczas uzgodnień dokonuje się w trybie określonym w art. 30 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych. W takiej sytuacji organizacje związkowe (lub organizacje reprezentatywne) mają obowiązek przedstawić w terminie 30 dni wspólnie uzgodnione stanowisko. Jeżeli w wymaganym terminie stanowisko nie zostanie przedstawione, pracodawca może samodzielnie wprowadzić regulamin funduszu po rozpatrzeniu odrębnych stanowisk organizacji związkowych. Pracodawca nie podejmuje zatem żadnych samodzielnych działań w zakresie ustalania zasad dostępu do świadczeń socjalnych finansowanych z funduszu socjalnego. W przypadku emerytowanych pracowników oświaty, organizatorem działalności socjalnej może być macierzysta placówka albo Zespół Ekonomiczno – Administracyjny Szkół w Łodzi - w odniesieniu do byłych pracowników zlikwidowanych szkół.

Świadczenia socjalne oferowane przez scentralizowany zakładowy fundusz świadczeń socjalnych dla emerytów i rencistów oświatowych obsługiwanych przez Zespół Ekonomiczno - Administracyjny Szkół w Łodzi, nie obejmowały nigdy „dodatków świątecznych dla emerytowanych nauczycieli”, a co za tym idzie nie jest możliwe, aby zasady przyznawania świadczeń tego funduszu, określone w jego regulaminie, dyskryminowały nauczycieli – emerytów i ograniczały im dostęp do tych świadczeń. Treść Regulaminu scentralizowanego Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych dla emerytów i rencistów obsługiwanych przez Zespół Ekonomiczno - Administracyjny Szkół w Łodzi i ustalony w nim katalog świadczeń socjalnych oraz zasady ich rozdziału zostały uzgodnione z działającymi w oświacie organizacjami związkowymi. Nie są zatem wynikiem jednostronnych decyzji administracyjnych władz miasta. Z uwagi na liczbę beneficjentów tego funduszu, która oscyluje wokół 11 000 osób oraz jego zasoby finansowe, nie jest możliwe zapewnienie pełnego dostępu i sfinansowanie wszystkich aspektów działalności socjalnej. Niemniej chcę podkreślić, że Miasto Łódź, w porozumieniu z oświatowymi organizacjami związkowymi, podjęło starania, aby w granicach posiadanych środków finansowych,

stworzyć emerytowanym pracownikom oświaty jak najszerszy dostęp do świadczeń socjalnych.



Tomasz TRELA

Do wiadomości:

- 1). Pan Tomasz Kacprzak – Przewodniczący Rady Miejskiej w Łodzi**
- 2) Wydział Organizacyjno-Prawny**