



DOA-OA-II.0003.80.2015

Pani

Małgorzata Bartosiak

Radna Rady Miejskiej w Łodzi

Wiceprezydent Miasta Łodzi

ul. Piotrkowska 104
90-926 Łódź
tel.: +48 42 638 41 14
fax: +48 42 638 42 17
e-mail: m.cieslak@uml.lodz.pl
www.uml.lodz.pl

W odpowiedzi na interpelację Pani Radnej złożoną podczas obrad XV sesji Rady Miejskiej w Łodzi w dniu 26 sierpnia 2015 r. w sprawie arkusza samooceny skierowanego do dyrektorów szkół i placówek oświatowych uprzejmie informuję, iż:

- ad.1 Arkusz samooceny opracowany został przez pracowników Wydziału Edukacji na podstawie wniosków wynikających z przeprowadzonego w Wydziale audytu w temacie: „Kontrola realizacji zadań realizowanych przez dyrektorów placówek oświatowych”, jak też z potrzeby wypracowania narzędzia pozwalającego na obiektywne dokonanie oceny pracy dyrektorów w kontekście ustalania wysokości dodatków motywacyjnych oraz przyznawania nagród Prezydenta Miasta oraz wnioskowania o nagrody Kuratora Oświaty.
- ad.2 Część A arkusza skierowana do dyrektorów stanowić ma samoocenę dyrektora, w tym podejmowanych przez szkołę lub placówkę inicjatyw oraz działań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, osiągniętych przez uczniów i nauczycieli sukcesów, organizacji warunków nauki i pracy, realizowanych programów i projektów. Część druga arkusza stanowi ocena inspektora merytorycznego sprawującego nadzór na szkołą lub placówką. Połączenie obu części arkusza pozwoli na większą obiektywność w ocenianiu dyrektorów szkół i placówek.
- ad.3 Samoocena za ostatnie 6 miesięcy wynika z zapisów uchwały Rady Miejskiej w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, zgodnie z którą dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy półroczne, tj.: od 1 września do 28 (29) lutego i od 1 marca do 31 sierpnia. Ponadto częstotliwość półroczna samooceny dyrektora pozwoli na pełną i bieżącą informację na temat działań dyrektorów i szkół prowadzonych przez Miasto Łódź.
- ad.4 Ustalenie samooceny i oceny dyrektora na poziomach: poniżej oczekiwań, zgodnie z oczekiwaniami, powyżej oczekiwań i znacznie powyżej oczekiwań odnosi się do poziomu realizacji zapisów uchwały Rady Miejskiej w sprawie

dodatków do wynagrodzenia zasadniczego w zakresie stopnia realizacji warunków przyznawania dodatku motywacyjnego.

Ponadto pragnę podkreślić, iż dokonywanie samooceny jest stałym elementem pracy nauczycieli, jak też pracowników samorządowych. Opracowany arkusz samooceny/oceny pracy dyrektora jest narzędziem, które będzie mogło podlegać ewaluacji, po ewentualnych wniesionych uwagach nowopowstającej Rady Konsultacyjnej ds. Oświaty przy Prezydencie Miasta Łodzi dyrektorów. Informacja taka, jak też intencja przyświecająca Wydziałowi Edukacji przy opracowywaniu arkusza przekazana została dyrektorom szkół i placówek na naradach inauguracyjnych nowego roku szkolnego 2015/2016.

2 poniedziałek

WICEPREZYDENT MIASTA



Marek CIEŚLAK

Do wiadomości:

1. Pan Tomasz Kacprzak – Przewodniczący Rady Miejskiej w Łodzi.
2. Wydział Organizacyjno-Administracyjny w Departamencie Obsługi i Administracji UMŁ.