

Łódź, dnia 19 kwietnia 2016 r.

PANI
HANNA ZDANOWSKA
PREZYDENT MIASTA ŁODZI
w miejscu

INTERPELACJA

Uprzejmie proszę o znalezienie rozwiązania trudnej sytuacji, w jakiej znalazła się pani Elżbieta Wróblewska, była pracownica UMŁ, audytor wewnętrzny (w latach: 2008-2011 dyrektor Biura Audytu Wewnętrznego, Kontroli i Skarg), zwolniona z pracy z powodu długotrwałej choroby spowodowanej poddaniu jej dyskryminacji przez przełożonych i pracowników Urzędu.

Pani E. Wróblewska została krzywdząco zwolniona z pracy - przepis prawny kodeksu pracy fakultatywny art. 53 § 1 k.p. nie obligował pracodawcy do rozwiązania z nią umowy o pracę, tym bardziej, że została zwolniona w okresie ochronnym przed emeryturą. Ponadto, bezpodstawnie z naruszeniem normy prawnej zawartej w art. 53 § 5 kodeksu pracy, pani E. Wróblewska nie została dopuszczona do pracy na podstawie ponownego zatrudnienia na wolny etat w Biurze Audytu Wewnętrznego i Kontroli, po ustaniu jej zwolnienia chorobowego w dniu 19 sierpnia 2013 r. (tj. po upływie tylko 14 dni od dnia zwolnienia jej z pracy z powodu choroby) oraz po niezwłocznym zgłoszeniu przez nią gotowości do pracy w UMŁ (pismo z dnia 19 sierpnia 2013 r. przesłane przez Poczta 1 września 2013 r.).

Jednocześnie niezgodnie z prawdą Sekretarz Miasta oświadczyła, że etat audytora wewnętrznego Elżbiety Wróblewskiej zlikwidowano, natomiast zgodnie z Zarządzeniami Prezydenta Miasta Łodzi w sprawie ustalenia limitów etatów w UMŁ, w tym czasie był wolny etat w Biurze Audytu Wewnętrznego i Kontroli (zgodnie z Zarządzeniem Nr 885/W/13 z dnia 6 września 2013 r. było nadal 16 etatów, natomiast dopiero Zarządzenie Nr 894/W/13 z dnia 19 września 2013 r. określiło ilość etatów na 15).

Obecnie p. E. Wróblewska od ponad dwóch lat pozostaje bez pracy, płacy i ubezpieczenia, nie mając wypracowanej emerytury – samodzielnie odpowiada za swój status

materialny i jest skazana jedynie na pomoc bliskich i znajomych, nie stać jej na podstawowe świadczenia oraz egzystencję życiową.

Przypadek ten powinien być rozpatrzony indywidualnie przez Panią Prezydent - z uwagi na status audytora wewnętrznego podległego bezpośrednio pod Prezydenta, w celu osobistego podjęcia decyzji przez Panią Prezydent w sprawie przywrócenia do pracy i ponownego zatrudnienia p. E. Wróblewskiej jako audytora wewnętrznego w UMŁ, posiadającej wzorową okresową opinię pracownika oraz ewidentnie wykonaną przez nią pracę merytoryczną: opracowanie kilkudziesięciu wzorów dokumentów akt stałych i bieżących audytu wewnętrznego, pełnej dokumentacji kontroli wewnętrznej, zarządzenia: odnośnie organizacji kontroli zarządczej, regulamin kontroli, kartę audytu wewnętrznego, zarządzenie dot. procedur finansowych, regulamin skarg i wniosków oraz zakresy czynności audytu i kontroli. Ponadto, opracowała również w 2010 r. zarządzanie ryzykiem w UMŁ (zarządzenie i skrypt do szkolenia pracowników Urzędu), a także zarządzenie dot. identyfikacji zadań wrażliwych, niestety uniemożliwiono jej wprowadzenie powyższego w Urzędzie, delegując ją do Wydziału Praw Jazdy. Brak opracowania wcześniej w Biurze AWKiS ww. dokumentów i zarządzeń spowodowało, że dopiero zatrudniona od 2008 r. opracowywała je pani E. Wróblewska, będąc dyrektorem Biura. Natomiast, obecnie, do tej pory nikt nie opracował i nie wprowadził zarządzania ryzykiem w Urzędzie oraz systemu identyfikacji zadań wrażliwych, które winny być wprowadzone zgodnie z obowiązującym od 2010 r. Zarządzeniem Prezydenta Miasta Łodzi w sprawie organizacji kontroli zarządczej.

Wykorzystanie wiedzy, umiejętności i profesjonalizmu pani E. Wróblewskiej, poza racjonalizmem i oszczędnościami finansowymi, powinno być wartością dodaną dla Miasta z tytułu faktu, że wśród pracowników Urzędu jest osoba - trener Ministerstwa Finansów w zakresie audytu wewnętrznego (jedna z 30 osób z całego kraju, które zostały wyłonione w konkursie MF i przeszkolone w pełnym zakresie funkcjonowania audytu wewnętrznego).

Proszę o pozytywne ustosunkowanie się i ponowne zatrudnienie pani E. Wróblewskiej - zgodnie z art. 53 § 5 k.p. - na uprzednio zajmowanym stanowisku, tak, aby mogła wypracować swoją emeryturę i z niej skorzystać, mając zapewnione utrzymanie na dalsze lata życia. Posiadając informacje, że zainteresowana wiele wniosła swoją wiedzą i pracą, będąc zatrudnioną w Urzędzie, z pewnością zasługuje na pozytywne rozpatrzenie jej sprawy.

Proszę o poinformowanie mnie o sposobie załatwienia niniejszej sprawy.

Z poważaniem

Tomasz Głowacki
Radny Rady Miejskiej w Łodzi

Tomasz Głowacki