



Łódź, dnia 18 lipca 2008 r.

WICEPREZYDENT MIASTA ŁODZI

Ed. VII. 0057 - 29/08

Pan
Krzysztof Piątkowski
Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej
w Łodzi

Szanowny Panie Przewodniczący,

W odpowiedzi na Pana interpelację złożoną w okresie międzysesyjnym w dniu 7 lipca 2008 r., ponownie uprzejmie informuję, że zgodnie z przepisem art. 23 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. Nr 55, poz. 236 z późn. zm.), udział pracowników w legalnym strajku nie stanowi naruszenia obowiązków pracowniczych i dlatego pracownicy zachowują prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz uprawnień ze stosunku pracy, z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia.

Pragnę jednocześnie zapewnić, iż uważnie obserwuję zapowiedzi zmian legislacyjnych dotyczących warunków pracy nauczyciela, wyrażam bowiem pogląd, iż praca i misja związana z tym zawodem ma charakter wyjątkowy. Rozumiem słuszne roszczenia tej grupy zawodowej dotyczące wynagrodzeń, tym niemniej muszę ponownie stwierdzić, iż przerwa w wykonywaniu pracy jest okolicznością obiektywną i łączenie jej z przesłankami o charakterze politycznym nie powinno mieć miejsca. Dlatego w chwili obecnej nie jest rozważana możliwość wypłacania wynagrodzeń za okres, w którym nie występowało świadczenie pracy.

Nadmieniam także, że pracodawcą dla nauczycieli jest dyrektor szkoły nie zaś administracja samorządowa i dlatego Dyrektor Wydziału Edukacji, również wobec przyczyn o charakterze obiektywnym, nie mógł skorzystać z możliwości odstąpienia od potrąceń za okres strajku.

z wyjątkiem świadczeń,

WICEPREZYDENT MIASTA

Jarosław WOJCIESZEK

Do wiadomości:
Przewodniczący Rady Miejskiej w Łodzi
Wydział Organizacji i Kadr UMŁ