

Łódź, dn. 26.08.2008r.

Pan Jerzy Kropiwnicki
Prezydent Miasta Łodzi
w miejscu

INTERPELACJA

Szanowny Panie Prezydencie,

W Urzędzie i jednostkach budżetowych Miasta obserwuję stałą tendencję odchodzenia pracowników do innych pracodawców i lepiej wynagradzanych prac. Zmiany kadrowe następują także pomiędzy poszczególnymi jednostkami organizacyjnymi Urzędu. Główną przyczyną zmian jest niskie uposażenie na dotychczasowym stanowisku i każda propozycja podwyżki wynagrodzenia jest brana przez pracownika pod uwagę, tym bardziej jeśli przedstawia ją inna jednostka tego samego Urzędu. Czy tego rodzaju wewnętrzna rotacja kadrowa ma racjonalne uzasadnienie?

Czy nie lepiej podwyższyć wynagrodzenie pracownikowi na danym stanowisku pracy, niż oczekiwać z jego strony bezgranicznej lojalności?

Efekt finansowy zmian wewnętrznych jest podobny, tzn. pracownik odchodzi do innej jednostki Urzędu na nowe stanowisko pracy z większym wynagrodzeniem, które moim zdaniem powinien otrzymać w jednostce dotychczasowej. Tego rodzaju praktyka, o ile nie wiąże się z awansem pracownika nie jest działaniem racjonalnym.

Znajomości zagadnień i profesjonalności działań nie rekompensuje ciągłe zatrudnianie pracowników bez stażu pracy, których trzeba od początku uczyć i wdrażać w zawodowe zagadnienia. Nie można przecież oczekiwać, że za ok. 1.800 zł brutto zatrudniony zostanie pracownik z wyższym wykształceniem i przynajmniej trzyletnim stażem pracy w administracji.

Porównując stanowiska pracy pomiędzy Urzędem i jednostkami organizacyjnymi Miasta dochodzę do wniosku, że Urząd nie szanuje własnych zasobów kadrowych, czego dowodem jest dużo większa ilość specjalistów i głównych specjalistów w jednostkach, jak np. w Zarządzie Dróg i Transportu niż w jakimkolwiek Wydziale Urzędu.

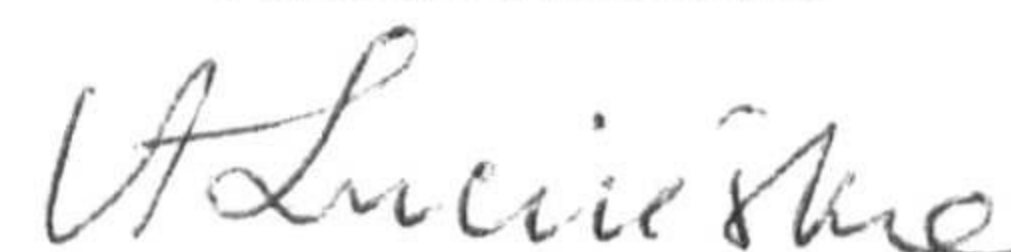
Tendencje przedstawione powyżej mogą powodować problemy związane z funkcjonowaniem jednostek oraz zagrożenia płynności, jakości i terminowości realizowania zadań i obsługi mieszkańców.

Proszę o szczegółową informację o aktualnym stanie kadrowym, stanowiskach, ich ilości oraz średnim uposażeniu w poszczególnych Wydziałach Urzędu i Delegaturach, z uwzględnieniem poszczególnych kategorii stanowisk oraz w jednostkach budżetowych podległych Urzędowi.

Proszę także o informację, jakie kroki zamierza Pan podjąć, aby docenić fachowców, zatrzymać odpływ kadry z odpowiednim stażem i doświadczeniem, którym powinni móc się dzielić z przyszłymi ich następcami.

Z poważaniem

Anna Lucińska



Radna Rady Miejskiej w Łodzi