



Łódź, dnia 1 października 2008 r.

WICEPREZYDENT MIASTA ŁODZI

Ed. VII. 0057 - 41/08

**Pani**

**Małgorzata Niewiadomska-Cudak**

**Radna Rady Miejskiej w Łodzi**

W odpowiedzi na Pani interpelację złożoną w dniu 24 września 2008 r. podczas obrad XL sesji Rady Miejskiej w Łodzi uprzejmie informuję, że wynagrodzenie za pracę to kluczowy element stosunku pracy stanowiący sferę prywatną pracownika. Zgodnie z uchwałą SN z dnia 16 lipca 1993 r. zapadłej w siedmioosobowym składzie (I PZP 28/93), za chronione dobro osobiste uznaje się prawo pracownika do zachowania tajemnicy wynagrodzenia. Ujawnienie przez pracodawcę, bez zgody pracownika, wysokości jego wynagrodzenia może stanowić naruszenie dobra osobistego w rozumieniu art. 23 i 24 kodeksu cywilnego.

Wysokość wynagrodzenia za pracę mieści się także w definicji pojęcia danych osobowych zawartej w ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 926 z późn. zm.). W związku z powyższym obowiązkiem pracodawcy jest zachowanie w tajemnicy wysokości gratyfikacji za pracę wypłacanej pracownikom. Ujawnienie takiej informacji może nastąpić tylko w prawnie określonych przypadkach.

Ponadto pragnę zwrócić uwagę Pani Radnej na fakt, iż podwyższenie wynagrodzenia dla Dyrektora Wydziału Edukacji oraz jego zastępców odbyło się w ramach regulacji płac dotyczącej wszystkich pracowników Urzędu Miasta Łodzi.

**WICEPREZYDENT MIASTA**

**Jarosław WOJCIESZEK**

Do wiadomości:

Przewodniczący Rady Miejskiej w Łodzi

Wydział Organizacji i Kadr UMŁ

URZĄD MIASTA ŁODZI, 90-926 Łódź, ul. Piotrkowska 104, telefon +48 (42) 638 41 11, fax +48 (42) 638 44 17

www.lodz.pl, e-mail: jaroslawwojcieczek@uml.lodz.pl