

Pan

Marcin Bugajski

Radny Rady Miejskiej w Łodzi

Odpowiadając na Pana interpelację złożoną w okresie międzysesyjnym w dniu 6 kwietnia 2009 r. uprzejmie informuję, iż zasady i warunki przyznawania świadczeń socjalnych w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Łodzi wynikają z Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, ustalonego ze związkami zawodowymi działającymi w MOSiR. Wynika z niego, iż pracownicy starający się o dofinansowanie z ZFŚS mają obowiązek złożyć kserokopie swoich rozliczeń rocznych (PIT), potwierdzonych pieczęcią właściwego Urzędu Skarbowego, a także kserokopie rozliczeń osób osiągających dochody, a pozostających z nimi we wspólnym gospodarstwie domowym. Taki zapis wynika z faktu, iż o sytuacji materialnej pracownika i osób prowadzących z nim wspólne gospodarstwo domowe, decydują również dochody, jakie osiągają poza swoim zakładem pracy. W związku z tym istnieje konieczność zażądania takich informacji i dokumentów, które są niezbędne do dokonania właściwej oceny. Przepisy prawa pracy czy ustawy o Funduszu Świadczeń Socjalnych nie określają, w jaki sposób należy dokumentować sytuację materialną pracownika, a z kolei osoba ubiegająca się o przyznanie takiego świadczenia powinna być zainteresowana rzetelnym przedstawieniem swojej sytuacji finansowej (a nie zawsze tak jest). Możliwość żądania od pracownika informacji na temat dochodów osiąganych przez członków jego rodziny pozostających z nim we wspólnym gospodarstwie domowym potwierdził Sąd Najwyższy w wyroku z 8 maja 2002 r., I PKN 267/01, w którym stwierdził m.in., że ulgowe usługi i świadczenia oraz dopłaty z funduszu są przyznawane według kryteriów o charakterze wyłącznie socjalnym (...) i dlatego nie może być obojętne to, czy i jakie dochody osiąga pracownik poza zakładem pracy, w którym ubiega się o świadczenie, oraz jaka jest sytuacja życiowa wszystkich członków jego rodziny, z którymi prowadzi wspólne gospodarstwo domowe. Jeżeli więc przyznawanie świadczeń jest uzależnione

od wymienionych wyżej kryteriów, to oczywiste staje się, że sytuacja pracownika lub innej osoby uprawnionej do korzystania z funduszu wymaga każdorazowo wyjaśnienia, ustalenia i oceny. W konsekwencji regulamin ZFŚS może nałożyć na pracownika ubiegającego się o świadczenie obowiązek przedstawienia informacji niezbędnych do ustalenia, czy spełnia on kryteria o charakterze socjalnym, np. informacji o poziomie dochodu przypadającego na członka jego rodziny, a także okazania odpowiednich dokumentów na uwiarygodnienie jego oświadczenia, np. rocznego zeznania podatkowego pracownika i jego małżonka. Także wg opinii Głównego Inspektoratu Ochrony Danych Osobowych domaganie się zeznania PIT jest jak najbardziej uzasadnione bowiem przyznawanie świadczeń oraz wysokość dopłat z funduszu uzależnia się od faktycznej sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej zainteresowanego.

WICEPREZYDENT MIASTA


Jarosław WOJCIESZEK

Do wiadomości:

- Przewodniczący Rady Miejskiej w Łodzi – Pan Tomasz Kacprzak
- Wydział Organizacji i Kadr UMiŁ

- a/a