

I N T E R P E L A C J A

Pan Prezydent Miasta Łodzi, Jerzy Kropiwnicki

(w sprawie wydzielenia palarni na terenie UMŁ)

szanowny Panie Prezydencie

W związku z likwidacją „palarni” – miejsca w sąsiedztwie pokoju radnego, które od lat było pomieszczeniem uchodzącym zwyczajowo za palarnię – prosimy o informację, kiedy na terenie UMŁ zostanie wyznaczone miejsce, w którym palenie tytoniu będzie dozwolone. W myśl prawa: "Pracodawcy, którzy zatrudniają minimum 20 osób, muszą wydzielić im palarnię, bez względu na to, czy którykolwiek z pracowników pali papierosy. Wynika to wprost z przepisów prawa pracy - wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z 2 kwietnia 2007 r. (sygn. akt I OSK892/06)."

Miejsce wyznaczone do palenia nie może znajdować się na zewnątrz ani na klatce schodowej. Likwidując jedyne miejsce w Urzędzie, w którym palenie tytoniu jest dozwolone, łamie Pan prawo.

źródło:

<http://iskb.infor.pl/prawo-pracy-i-ubezpieczenia/orzecznictwo/64809,Kiedy-pracodawca-musi-zapewnic-palarnie.html>

W załączeniu przedstawiamy artykuł radcy prawnego dotyczący wyżej omawianego problemu:

z wyrazami szacunku

Radni Rady miejskiej w Łodzi:

*Kandica Kijko Agnieszka Nowak
L. G. .
Tatrycja Wojcik
Janowski
Iwo Majchrowski
Marek Kopycki
BARTOSZ TOMASZEWICZ*

„ Czy pracodawca musi zorganizować palarnię?”

dr Wiktor Cajselski
radca prawny

Czy pracodawca ma obowiązek wydzielić pomieszczenie na palarnię, jeśli zatrudnia osoby palące? Jakie parametry musi spełniać pomieszczenie wydzielone na taki cel?

Obowiązujące przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładach pracy określa ogólnie rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.

W myśl tego aktu wykonawczego, jeżeli procesy pracy powodują występowanie czynników rakotwórczych, biologicznych o działaniu zakaźnym i innych stwarzających niebezpieczeństwo dla zdrowia i życia pracowników - pracodawca powinien podjąć przedsięwzięcia w kierunku zastąpienia tych procesów innymi, w których czynniki te nie występują.

Jeżeli powyższe przedsięwzięcia nie są technicznie możliwe, pracodawca jest obowiązany w szczególności:

- ograniczyć do minimum liczbę pracowników narażonych na wspomniane czynniki szkodliwe
- ograniczyć do minimum występowanie tych czynników w środowisku pracy
- zapewnić stosowanie środków ochrony zbiorowej, a gdy narażenie nie może być zlikwidowane w inny sposób - środków ochrony indywidualnej;
- zapewnić stosowanie przez pracowników wymagań higieny, a w szczególności niedopuszczanie do spożywania posiłków, picia i palenia tytoniu w miejscach pracy
- określić w instrukcjach odpowiednie zasady postępowania

w razie powstania nieprzewidzianych sytuacji powodujących poważne zagrożenia dla pracowników

- zapewnić oznaczenie miejsc stwarzających ryzyko

dla zdrowia pracowników związane z występowaniem czynników rakotwórczych, poprzez umieszczenie w miejscach narażenia pracowników na te czynniki odpowiednich napisów i znaków ostrzegawczych i zapewnić pomieszczenia, instalacje i urządzenia przystosowane do regularnego i skutecznego czyszczenia.

Do tematu zawartego w pytaniu bezpośrednio odnosi się treść załącznika nr 3 do ww. rozporządzenia ("Wymagania dla pomieszczeń i urządzeń higieniczno-sanitarnych").

WAŻNE!

Palenie tytoniu w zakładach pracy jest dozwolone wyłącznie w odpowiednio przystosowanych pomieszczeniach (palarniach) wyposażonych w dostateczną ilość popielniczek. Palarnie powinny być usytuowane w sposób nienarażający osób niepalących na wdychanie dymu tytoniowego.

W palarni powinno przypadać co najmniej 0,1 m² powierzchni podłogi na każdego pracownika najliczniejszej zmiany korzystającego z tego pomieszczenia, z tym jednak, że powierzchnia poszczególnych pomieszczeń przeznaczonych na palarnie nie powinna być mniejsza niż 4 m². W palarni należy zapewnić przynajmniej dziesięciokrotną wymianę powietrza w ciągu godziny.

Przerwa na "dymka"

W kontekście palenia tytoniu w pracy pojawia się pytanie: Czy pracownik może legalnie palić papierosy w czasie 15-minutowej przerwy w pracy? Stwierdzić należy, iż czas pracy nie jest przeznaczony na picie herbaty, kawy czy palenie papierosów, lecz na wykonywanie pracy. Natomiast w czasie kodeksowej przerwy w pracy pracownik ma prawo swobodnie wyjść do palarni

lub poza pomieszczenia zamknięte zakładu pracy i tam, jeżeli względy bhp temu nie stoją na przeszkodzie, może zapalić papierosa.

W czasie przerwy ma bowiem pełną swobodę i może robić co chce, oczywiście w granicach dozwolonych przez prawo. Stwierdzić jednak należy, iż palący pracownik, korzystając ze swego prawa, nie może np. stanąć tuż przed otwartym w upalny dzień oknem pomieszczenia, w którym pracują inni pracownicy i powodować, że dym tytoniowy wpada prosto do tego pokoju. Można bowiem oddawać się temu nałogowi wyłącznie w taki sposób, który nie naraża innych osób na działanie czynnika szkodliwego (dymu tytoniowego) dla ich zdrowia.

WNIOSKI

Pracodawca ma obowiązek wydzielić pomieszczenie na palarnię, jeśli zatrudnia osoby palące. Pomieszczenie to musi spełniać wszystkie wymogi zawarte w załączniku do rozporządzenia, o którym była mowa wyżej, tj. mieć odpowiednią wielkość uzależnioną od liczby pracowników palących, pojedyncza palarnia nie może być jednak mniejsza niż 4 m². Ponadto należy pamiętać o wydajnych urządzeniach wentylacyjnych w pomieszczeniach przeznaczonych na ten cel, tak by zapewniona była tam przynajmniej dziesięciokrotna wymiana powietrza.

Podstawa prawna

- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (j.t. Dz.U. z 2003 r. nr 169, poz. 1650)

WARTO WIEDZIEĆ

Sprawa palenia tytoniu w pracy i obowiązku zorganizowania przez pracodawcę palarni była ostatnio przedmiotem rozważań Naczelnego Sądu Administracyjnego. Sąd uznał, że bez względu na liczbę palących pracowników pracodawca, który zatrudnia minimum 20 osób, ma obowiązek zorganizowania palarni, czyli pomieszczenia spełniającego określone kryteria.

Zdaniem NSA taki obowiązek wynika nie tylko z rozporządzenia w sprawie ogólnych przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, lecz także z ustawy o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych.

Szczególnie te ostatnie przepisy, wprowadzając zakaz palenia na terenie firmy, wyraźnie określiły, że obowiązuje on poza odpowiednio przygotowanymi (parametry techniczne, jakie powinna spełniać palarnia zostały przedstawione w artykule powyżej) i wyodrębnionymi pomieszczeniami. (Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z 4 kwietnia 2007 r., sygn. akt I OSK 892/06)

Wiktor Cajsel