

**Pan
Piotr Adamczyk
Radny Rady Miejskiej w Łodzi**



W odpowiedzi na Pańską interpelację, uprzejmie informuję, że wprowadzone przez Wydział Sportu zmiany w warunkach szczegółowych konkursów ofert zgodne były z postulatami środowiska sportowego.

Kształtowanie wydatków i prowadzenie polityki finansowej leżą w gestii poszczególnych klubów sportowych. Wydział Sportu pozostawia im możliwość samodzielnego stanowienia o wysokości wynagrodzenia dla szkoleniowców, którzy są przez nie zatrudniani w celu realizacji zlecanego zadania publicznego.

Przedstawiciele klubów wielokrotnie zgłaszali, że uzależnienie wysokości płac wyłącznie od posiadanych kwalifikacji zawodowych może być krzywdzące dla instruktorów, którzy często legitymują się lepszymi wynikami sportowymi niż trenerzy, czy też wykonują swoją pracę z większym zaangażowaniem. Wprowadzone w 2007 roku zmiany wynikały z przeświadczenia, że to właśnie władze klubów sportowych mają najlepszą wiedzę na temat specyfiki dyscypliny, kwalifikacji, zaangażowania i wartości pracy zatrudnianych przez te kluby instruktorów i trenerów.

Wprowadzone ograniczenia w postaci minimalnego wynagrodzenia w wysokości 400 zł netto oraz maksymalnej płacy w wysokości 1200 zł netto mają na celu z jednej strony ochronę praw zatrudnionych szkoleniowców, z drugiej zaś zapobieganie nieprawidłowościom w wydatkowaniu środków publicznych w postaci tworzenia 'kominów' płacowych. Ograniczenie to dotyczy jedynie części dotacji, jaką beneficjent przeznacza na płacę szkoleniowca. W praktyce organizacja pozarządowa może przeznaczyć ze środków dotacji Urzędu Miasta na poczet wynagrodzenia szkoleniowca maksymalnie 1 200 zł netto miesięcznie na osobę. Klub, jako pracodawca, może przyznać szkoleniowcom wyższe wynagrodzenie – wg własnego uznania – jednak nadwyżka ponad 1 200 zł netto, musi być pokryta - tak, jak koszty pracy – z puli środków własnych klubu (pozyskanych z innego, niż dotacja UMŁ źródła).

Ograniczenia te dotyczą jedynie płac szkoleniowców dotowanych ze środków Urzędu Miasta Łodzi. Każdy oferent ma możliwość dowolnego kształtowania płac zatrudnianych przez siebie osób w ramach wydatków ponoszonych ze środków własnych.

Organizacje pozarządowe realizujące w/w zadanie publiczne mają dużo większą – w stosunku do lat ubiegłych - swobodę w określaniu sposobu wydatkowania przyznanych dotacji. Mogą np. wszystkie koszty związane z płacami pokryć w sposób dowolny ze środków własnych, natomiast przyznaną dotację przeznaczyć na inne wydatki związane

ze środków własnych, natomiast przyznaną dotację przeznaczyć na inne wydatki związane z prowadzonym szkoleniem (zakup sprzętu sportowego, organizacja obozów, opiekę medyczną, koszty utrzymania lub wynajęcia obiektów itd.).

Zmiana warunków obowiązujących w tym zakresie w latach ubiegłych związana jest m.in. z faktem, że nie ma przesłanek do dokonywania podziałów szkoleniowców wg posiadanych uprawnień. Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o sporcie kwalifikowanym, w art. 45 jednoznacznie określa, że zajęcia w zakresie sportu kwalifikowanego mogą prowadzić wyłącznie trenerzy i instruktorzy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 stycznia 1996 r. o kulturze fizycznej, po otrzymaniu licencji trenera.

W chwili obecnej Wydział Sportu nie może wprowadzić kryterium posiadania licencji, ponieważ nie wszystkie polskie związki sportowe wprowadziły już takie licencje. Zakładając jednak, że w najbliższym czasie wszystkie polskie związki sportowe dopełnią tego ustawowego wymogu, wprowadzimy w/w kryterium.

Zapis o ograniczeniu wydatkowania środków na płace do wysokości 30% dotacji miał na celu zdyscyplinowanie beneficjentów w zakresie kształtowania racjonalnego kosztorysu zadania. W systemie dofinansowania realizacji szkolenia sportowego zakładamy wspieranie trzech filarów szkolenia: płac kadry szkoleniowej, kosztów wynajmu lub utrzymania obiektów oraz kosztów towarzyszących (sprzęt, opieka medyczna, zgrupowania). Odnosząc się do Pańskiej sugestii, jakoby zapis ten był niekorzystny dla małych klubów, pragnę wyjaśnić, że wprowadzenie tego zapisu uzasadnione było wieloletnią obserwacją działalności wszystkich łódzkich klubów sportowych. W pragmatyce dotowania i nadzorowania przez Wydział procesu szkolenia sportowego dzieci i młodzieży stosowano zasadę, że w przypadku małych klubów, w których wydatki związane z zatrudnieniem kadry szkoleniowej stanowią podstawę ich rocznego budżetu, Wydział, rozumiejąc specyfikę takiej działalności, odstępował od w/w ograniczenia. Była to praktyka stosowana od chwili wprowadzenia zapisu o ograniczeniu dofinansowania płac do kwoty 30% sumy dotacji. W warunkach szczegółowych konkursu ogłoszonego 5 marca 2008 r. zapisu tego już nie ma, jakkolwiek sposób kalkulowania wydatków pozostaje wciąż w centrum naszej uwagi.

Jednocześnie zapewniam Pana, że żaden z klubów nie został w związku z tą kwestią pokrzywdzony. Nie odnotowaliśmy żadnej skargi mogącej mieć związek z wdrożonym przez nas systemem podziału dotacji. Wszelkie docierające do nas uwagi ze strony łódzkiego środowiska sportowego, są przez nas wnikliwie analizowane i brane pod uwagę podczas prac nad udoskonalonymi rozwiązaniami systemowymi.

Wszystkie wprowadzane zmiany zasad przeprowadzania konkursu ofert na realizację zadania pn. *szkolenie dzieci i młodzieży* mają na celu ułatwienie organizacjom pozarządowym prowadzenie - tak społecznie potrzebnej - działalności oraz zapobieganie sytuacjom, w których środki publiczne mogłyby zostać wykorzystane w sposób nieprawidłowy. Ewolucyjne zmiany zapisów regulujących realizację tego zadania wynikają z doświadczeń Wydziału w zakresie ścisłej współpracy z łódzkimi klubami oraz pragmatyki organizacji szkolenia sportowego.

W założeniu ustawodawcy, środki którymi dysponuje Wydział Sportu na realizację zadania pn. *upowszechnieni kultury fizycznej*, w tym *szkolenie dzieci i młodzieży*, mają charakter dotacji celowej i są jedynie wsparciem jego wykonania. W związku z tym już z założenia nie mogą pokrywać wszystkich kosztów prowadzenia działalności przez kluby sportowe, niezależnie od ich wielkości i posiadanego majątku. Organizacje pozarządowe mają możliwość - i taka też była intencja ustawodawcy - aby ubiegać się o środki na prowadzenie swojej działalności z różnych źródeł. Proszę mieć świadomość, że w przeprowadzonym w br. konkursie ofert na realizację zadania *szkolenie dzieci i młodzieży w klubach sportowych oraz szkolenie osób niepełnosprawnych*, suma wnioskowanych przez organizacje

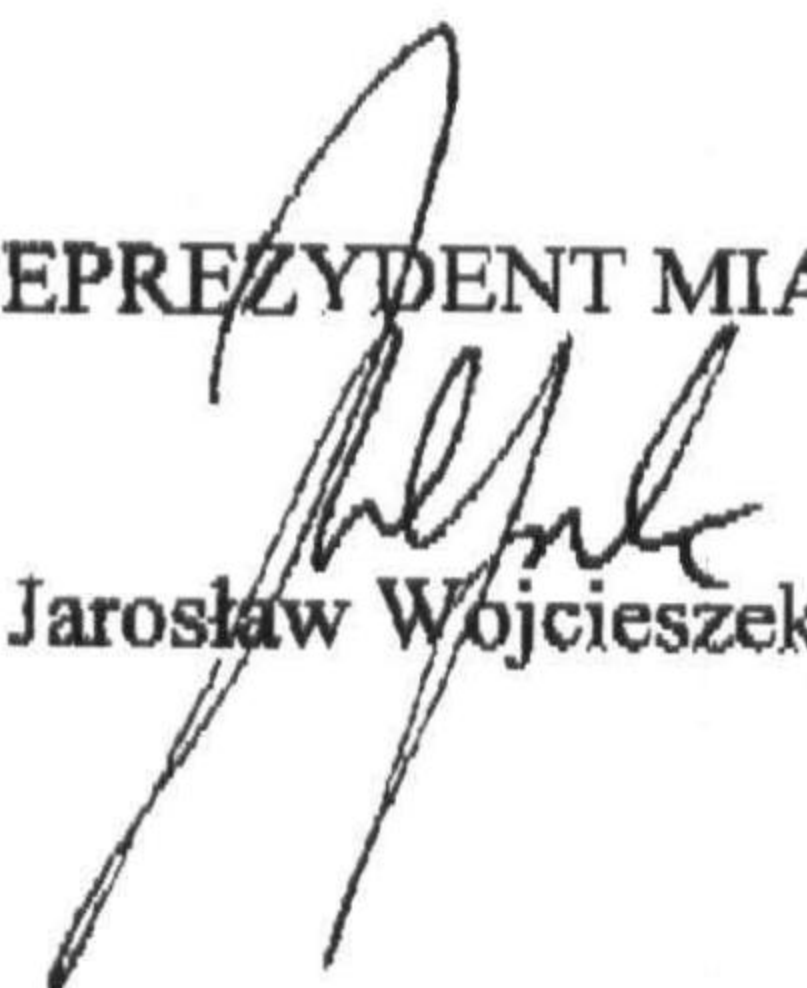
pozarządowe dotacji wyniosła 2 647 161,70 zł, podczas gdy kwota, jaka pozostawała w dyspozycji Wydziału Sportu na ten cel wynosiła 1 705 000,00 zł. Cała kwota przeznaczona na dotacje została rozdysponowana pomiędzy oferentów spełniających wymagania formalne. Pomimo deficytu środków, żadna skarga związana z przyznaną kwotą dotacji nie wpłynęła do Wydziału Sportu, a wszystkie zadania określone w zawartych umowach są realizowane na bieżąco.

Ciągłość szkolenia, wzrost poziomu sportowego łódzkich dzieci i młodzieży oraz prawidłowość w wydatkowaniu środków publicznych są dla Wydziału Sportu priorytetem. Zapewniam Pana, że nieustannie pracujemy nad nowymi, udoskonalonymi rozwiązaniami systemowymi, które pomogąby prowadzić coraz skuteczniej i na większą skalę działania związane z kulturą fizyczną w naszym Mieście.

W razie pojawienia się pytań lub wątpliwości, Wydział Sportu udzieli Panu pomocy i udostępni wszelkie stosowne informacje.

Z wyrazami szacunku

WICEPREZYDENT MIASTA


Jarosław Wojcieszek

Do wiadomości:

1. Pan Tomasz Kacprzak
Przewodniczący Rady Miejskiej w Łodzi
2. Pani Katarzyna Korowczyk
Dyrektor Wydziału Organizacji i Kadr
3. a/a