



**WICEPRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ W ŁODZI**

Łódź, 12 października 2010 r.

**Pan
Tomasz Sadzyński
Pełniący Funkcję
Prezydenta Miasta Łodzi**

Interpelacja

Narocny Panie merydencie

Zgłosili się do mnie pracownicy Referatu Budynków i Lokali w Delegaturze Łódź – Polesie z prośbą o pomoc. Ma to związek z pismem Ł.P.V.111-99/10 kierowanym do związków zawodowych działających na terenie UMŁ, w którym Pani Barbara Mrozowska – Nieradko - Sekretarz Miasta Łodzi informuje o zamiarze wypowiedzenia umów o pracę z p. Jackiem Małeckim – kierownikiem Referatu Budynków i Lokali i p. Rochem Gajdą – inspektorem Referatu Budynków i Lokali w Delegaturze Łódź – Polesie. Jako powód takiej decyzji Pani Sekretarz podaje naruszenie obowiązków pracowniczych polegających na niewłaściwym gospodarowaniu komunalnym zasobem mieszkaniowym.

Jest to decyzja zaskakująca, gdyż wymienieni w piśmie Sekretarza Miasta Łodzi pracownicy nie byli nigdy wcześniej upominani, nie otrzymali nagany, a wręcz przeciwnie ich praca spotykała się z uznaniem, na co posiadam kopie stosownych pism. Jestem całą tą sytuacją bardzo poruszony, gdyż Urząd Miasta Łodzi powinien być wzorowym pracodawcą, który ze szczególną starannością stosuje się do zapisów w Kodeksie Pracy i w należyty sposób traktuje swoich pracowników. Tymczasem jest skandaliczne, że pracownicy o tym, że mogą utracić pracę dowiadują się z pisma kierowanego do związków zawodowych i nikt ich o tym wcześniej nie informuje.

Taki sposób traktowania pracowników nawiązuje do nadzwyczaj nieetycznych wzorców. Gdzie są przełożeni tych osób? Jakie rozmowy na temat sytuacji w poleskim referacie budynków i lokali przeprowadzono? Jak pracownicy mają się bronić przed, być może bezpodstawnymi zarzutami? Gdzie jest prawo pracy? Gdzie są normy, który powinny obowiązywać w Urzędzie Miasta Łodzi aspirującym do wprowadzenia najlepszych procedur? Co takiego dzieje się w delegaturze Łódź – Polesie?

W związku z tą bulwersującą sytuacją chciałbym otrzymać odpowiedź na następujące pytania:

1. Dlaczego w przypadku tych pracowników podjęto decyzję o wypowiedzeniu umów o pracę, mimo braku wcześniejszego zastosowania innych sposobów wskazanych przez Kodeks Pracy (takich jak: nagana, upomnienie, utrata premii), a wręcz przeciwnie, pracownicy ci byli na piśmie chwaleni za wzorowe wypełnianie swoich obowiązków służbowych?
2. Z jakiego powodu Sekretarz Miasta Łodzi nie wziął pod uwagę ustaleń i wyjaśnień Dyrektora Wydziału Budynków i Lokali, który nadzoruje pod względem merytorycznym sposób wypełniania obowiązków przez pracowników Referatów Budynków i Lokali we wszystkich Delegaturach UMŁ?
3. Według jakich procedur jakość pracy pracowników, którzy merytorycznie podlegają Dyrektorowi Wydziału Budynków i Lokali, oceniał kierownik Referatu Ogólnego Delegatury Łódź-Polesie i dlaczego nie uwzględnił wyjaśnień w tej sprawie Dyrektora Wydziału Budynków i Lokali – p. A. Chojnackiego w piśmie BL.IV.71437/29/10 z 25 sierpnia 2010 r.?

Bardzo proszę, aby oprócz odpowiedzi przesłanej drogą pocztową, dostarczono mi również odpowiedź na adres mailowy – k.piatkowski@uml.lodz.pl.



Krzysztof Piątkowski



**Wiceprzewodniczący
Rady Miejskiej w Łodzi**