

Łódź, 26 września 2012 roku

Piotr Adamczyk

Radny Rady Miasta Łodzi

INTERPELACJA

Interpelacja w sprawie trybu doboru kandydatów do przeniesienia służbowego z likwidowanych placówek oświatowych oraz zatrudniania osób w publicznych placówkach edukacyjnych prowadzonych przez Gminę Łódź.

Mieszkańcy naszego miasta zwrócili się do mnie z pytaniem dotyczącym doboru kandydatów do przeniesienia służbowego z likwidowanych placówek oświatowych oraz zatrudniania osób w publicznych placówkach prowadzonych przez Gminę Łódź.

W bieżącym roku szkolnym na wniosek Prezydenta Miasta Łodzi radni Gminy Łódź podjęli decyzje o likwidacji szeregu placówek edukacyjnych. Zaniepokojenie mieszkańców budzi fakt niewłaściwego ich zdaniem prowadzenia naboru na stanowiska pracowników samorządowych oraz nauczycieli.

Mieszkańcy zwrócili uwagę na możliwość występowania niegospodarności po stronie Wydziału Edukacji UMŁ z uwagi na niestosowanie przepisów o przeniesieniu służbowym pracowników samorządowych (art. 22 ust. 1 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zm.)) i wypłacanie odpraw pracownikom z likwidowanych placówek w sytuacji, gdy jednocześnie na takie same stanowiska zatrudniane są osoby dotychczas niezatrudnione w placówkach edukacyjnych. Jako przykład podali nabór na stanowisko kierownika administracyjno-gospodarczego w Szkole Podstawowej nr 164 (konkurs przeprowadzony w lipcu 2012 roku). Podkreślali, że nie są to jednostkowe przypadki.

Jednocześnie kontaktujący się ze mną mieszkańcy wskazywali na niejasne kryteria doboru nauczycieli przenoszonych i zwalnianych w przypadku likwidacji Specjalnego Ośrodka Szkolno Wychowawczego nr 5 w Łodzi, Wskazali, iż złamane zostały obietnice składane podczas konsultacji społecznych przez z-cę dyr. WE UMŁ panią ██████████, która zapewniała rodziców i nauczycieli, że w przypadku przejścia całych klas do nowych placówek nauczyciele uczący w danym oddziale nadal będą nauczać w swoich klasach. Przykładem jest zwolniona z pracy nauczycielka klasy drugiej szkoły podstawowej w SOSW nr 5, na której miejsce zatrudniona została osoba bez doświadczenia w nauczaniu początkowym, z wykształcenia

logopeda, dotychczas prowadząca wyłącznie zajęcia rewalidacyjne.

Zwracam się także z prośbą o pilne wyjaśnienie trybu i powodów zatrudnienia w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym nr 1 przy ulicy Siedleckiej w Łodzi dotychczasowego dyrektora SOSW nr 5 p. [REDAKTOR]. Pragnę podkreślić, że w sprawie pani [REDAKTOR] na posiedzeniu Rady Miasta wystąpili rodzice z oświadczeniem o prowadzeniu przez nią nielegalnej działalności hotelowej na znaczną skalę. W sprawie złożyli doniesienie do Prokuratury Rejonowej dla Łodzi-Polesie. Podkreślić należy, że po przeprowadzeniu kontroli finansowej w SOSW nr 5 Wydział Edukacji UMŁ także złożył doniesienie do organów ścigania i obecnie ma status strony-poszkodowanego w postępowaniu przeciwko p. [REDAKTOR]. Proszę o przedstawienie uzasadnienia świadomego, niezgodnego z prawem zatrudnienia w podległych UMŁ placówkach osoby, co do której istnieją jasne i niezaprzeczalne przesłanki do uznania jej za niespełniającą wymagań koniecznych do zajmowania stanowiska nauczyciela określonych art. 10 ust. 5 Karty Nauczyciela, który stanowi, iż na stanowisko nauczyciela może zajmować osoba, wobec której ad personam nie toczy się postępowanie karne lub dyscyplinarne. Nieuzasadnione wydaje się zatrudnianie osób o wątpliwej reputacji przy jednoczesnym zwalnianiu z pracy osób o nieposzlakowanej opinii i znacznym dorobku zawodowym.

Proszę także o wyjaśnienie przyczyn niezatrudniania dotychczasowych pracowników obsługi SOSW nr 5 do dozoru obiektu po SOSW nr 5. Proszę o wyjaśnienie, na jakich przesłankach opiera się WE UMŁ decydując o zatrudnieniu do dozoru obiektu męża dotychczasowej dyrektorki SOSW nr 5 pana Leszka Brylikowskiego.

Proszę o odpowiedź w tej sprawie ważnej dla miasta:

1. Ilu pracowników niepedagogicznych zatrudniono w placówkach edukacyjnych ogółem w okresie od maja do października 2012 roku oraz ilu pracowników z zatrudnionych w tym okresie to osoby dotychczas zatrudnione w zlikwidowanych placówkach?
2. Czy w placówkach edukacyjnych podległych UMŁ zatrudnieni są nauczyciele realizujący godziny ponadwymiarowe? .
3. Czy istnieje możliwość zatrudnienia zwalnianych nauczycieli z uwagi na likwidację placówek w placówkach, w których nauczyciele realizują godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych?
4. Czy WE UMŁ i podległe mu placówki edukacyjne opracował i stosuje regulamin wewnętrzny określający kryteria doboru pracowników kwalifikowanych do przeniesienia służbowego w przypadku zwolnienia nauczyciela i pracownika samorządowego z przyczyn niezależnych od niego?
5. Czy w przypadku nauczycieli w pierwszym etapie edukacyjnym (klasy 1-3) w przypadku przeniesienia uczniów do innej szkoły nauczyciel uczący w klasie jest automatycznie przenoszony do nowej placówki? Jeśli taka sytuacja nie została spełniona w przypadku przeniesienia uczniów z SOSW nr 5 do SOSW nr 1, proszę o wyjaśnienie przyczyn merytorycznych zaistniałej sytuacji.
6. Proszę o wyjaśnienie trybu i powodów zatrudnienia w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym nr 1 przy ulicy Siedleckiej w Łodzi dotychczasowego dyrektora SOSW nr 5 p. [REDAKTOR]. Proszę o informację, czy w innych placówkach edukacyjnych zatrudniane są osoby, co do których toczą się postępowania, o których mowa w art. 10 ust. 5 KN.

Abdumazh Piat