

Pan
Piotr Adamczyk
Radny Rady Miejskiej
w Łodzi

W odpowiedzi na interpelację Pana Radnego złożoną podczas obrad XLIX sesji Rady Miejskiej w Łodzi w dniu 26 września 2012 r. uprzejmie informuję, iż zgodnie z zapisami art. 39 ust. 3 pkt. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z póź. zm.) dyrektor szkoły jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w szkole lub placówce nauczycieli i pracowników nie będących nauczycielami. Decyduje m.in. w sprawie zatrudniania i zwalniania nauczycieli oraz innych pracowników, zatem Wydział Edukacji w Departamencie Spraw Społecznych Urzędu Miasta Łodzi nie jest podmiotem uprawnionym do ograniczania ustawowych kompetencji dyrektorów szkół i placówek.

Ponadto informuję Pana Radnego, że art. 22 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) reguluje kwestie związane z przeniesieniem pracowników samorządowych zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych do innej jednostki. Natomiast załącznik nr 3 do Ponadzakładowego układu zbiorowego pracy dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w szkołach i placówkach, prowadzonych przez miasto Łódź określa stanowiska, kwalifikacje i zaszeregowanie pracowników. Z przytoczonych przepisów wynika, iż stanowisko kierownika gospodarczego nie jest stanowiskiem urzędniczym, zatem w opisanym przez Pana Radnego przypadku Szkoły Podstawowej nr 164 nie ma zastosowania art. 22 ustawy o pracownikach samorządowych.

Odpowiadając na pytania zadane przez Pana Radnego uprzejmie informuję, że:
Ad 1. W roku szkolnym 2012/2013 w szkołach i placówkach kształcenia specjalnego zatrudniono 12 pracowników niepedagogicznych zwolnionych z pracy w związku z likwidacją Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 i Specjalnego Ośrodka

Szkolno-Wychowawczego nr 5. W placówkach resocjalizacyjnych i placówkach wychowania pozaszkolnego, od maja do października 2012 r. nie zatrudniono nowych pracowników niepedagogicznych. Natomiast w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii nr 2 zatrudnionych zostało 10 pracowników ze zlikwidowanego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2, w tym: 5 pracowników obsługi, 1 pracownik administracji oraz 4 wychowawców. Ponadto wielu nauczycieli i pracowników niepedagogicznych znalazło zatrudnienie na rok szkolny 2012/2013 (umowy na czas określony) w innych szkołach prowadzonych przez Miasto.

Pragnę zaznaczyć, iż nauczyciele i pracownicy niepedagogiczni z likwidowanych szkół, za pośrednictwem dyrektorów tych szkół, byli informowani przez pracowników Wydziału Edukacji w Departamencie Spraw Społecznych Urzędu Miasta Łodzi o wolnych stanowiskach pracy w innych szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto.

Ad 2. Godziny ponadwymiarowe nauczycieli wynikają z ramowych planów nauczania (tygodniowa liczba godzin danego przedmiotu). Nie jest możliwa sytuacja, że dwóch nauczycieli naucza tego samego przedmiotu w tej samej klasie. Spójność oddziaływań dydaktycznych i wychowawczych jest przesłanką do stabilizacji zatrudnienia w szkołach. W szkołach i placówkach kształcenia specjalnego nieliczni nauczyciele mają godziny ponadwymiarowe, wynikające głównie z realizacji nauczania indywidualnego, prowadzenia zajęć z praktycznej nauki zawodu i przedmiotów zawodowych oraz kontynuacji nauczania wybranego przedmiotu z daną grupą niepełnosprawnych uczniów.

W placówkach resocjalizacyjnych godziny ponadwymiarowe realizują nauczyciele wychowawcy. Liczba godzin ponadwymiarowych wynika z liczby grup i na ogół nie przekracza 10 godzin w placówce.

Ad 3. Potencjalnie istnieje możliwość zatrudnienia nauczycieli zwolnionych z pracy w wyniku likwidacji szkoły/placówki. Decyzje w sprawach kadrowych podejmuje dyrektor konkretnej szkoły/placówki. To dyrektor odpowiada za funkcjonowanie szkoły/placówki, w szczególności za jakość kształcenia i do jego kompetencji należy zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły.

Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 4 podjął decyzję o zatrudnieniu dwóch nauczycieli zwolnionych z pracy w wyniku likwidacji Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 5, na zastępstwo za nauczycieli przebywających

na dłuższych zwolnieniach lekarskich. Natomiast w placówkach resocjalizacyjnych zatrudnienie dodatkowych wychowawców (w zamian za godziny ponadwymiarowe np. na 2 godziny) zaburzyłoby standardy pracy resocjalizacyjnej.

Ad 4. Dyrektorzy likwidowanych ośrodków opracowali w porozumieniu z nauczycielami, związkami zawodowymi i dyrektorami placówek oraz szkół, do których byli przenoszani nauczyciele, kryteria i zasady dotyczące przeniesień służbowych.

Ad 5. Decyzje związane z wyborem szkoły podejmują rodzice uczniów. Nie istnieje przepis prawa oświatowego pozwalający na „automatyczne” przeniesienie uczniów ze szkoły likwidowanej do innej, wskazanej przez organ prowadzący. Przeniesienie nauczyciela do innej szkoły, bez jego zgody może nastąpić jedynie w trybie art. 19. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.). *W razie konieczności zapewnienia szkole obsady na stanowisku nauczyciela z wymaganymi kwalifikacjami odpowiadającymi potrzebom programowym szkoły, organ prowadzący szkołę może przenieść nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania do tej szkoły - bez zgody nauczyciela, jednak na okres nie dłuższy niż 3 lata, z prawem powrotu na uprzednio zajmowane stanowisko.*

Podczas konsultacji społecznych, spotkań z Radą Pedagogiczną, związkami zawodowymi i rodzicami uczniów, dotyczących zamiaru likwidacji Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 5 informowano o możliwości przeniesienia w całości (jeżeli rodzice uczniów wyrażą taką wolę), tylko klas IV – VI Szkoły Podstawowej. Z uwagi na bardzo małą liczbę uczniów na I etapie edukacyjnym, zarówno w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym nr 4, jak i w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym nr 5, informowano o potrzebie połączenia uczniów z obu placówek w celu utworzenia jednej klasy I, jednej klasy II i jednej klasy III (źródło: Materiał roboczy z posiedzenia Komisji Edukacji Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 3.04.2012 r.). W roku szkolnym 2012/2013 w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym nr 4 w oddziale rocznego przygotowania przedszkolnego i w klasach I–III uczy się łącznie 8 uczniów z zlikwidowanego Ośrodka przy ul. Wólczańskiej 121/123. Liczebność oddziałów na I etapie edukacyjnym, nawet po połączeniu uczniów z dwóch szkół podstawowych, jest bardzo mała:

w oddziale rocznego przygotowania przedszkolnego – uczy się 6 uczniów, w tym 2 z SOSW nr 5, w klasie I - 6 uczniów, w tym 3 z SOSW nr 5, w klasie II - 5 uczniów, w tym 2 z SOSW nr 5, w klasie III - 5 uczniów, w tym 1 z SOSW nr 5. Nauczyciele uczący

w klasach I – III posiadają kwalifikacje w zakresie edukacji wczesnoszkolnej i surdopedagogiki. W całości przeniesione zostały, za zgodą rodziców, klasy IV-VI oraz duża grupa nauczycieli uczących w tych klasach. Na II etapie edukacyjnym zgodnie z wcześniejszymi ustaleniami w organizacji pracy SOSW nr 4 funkcjonują:

dwie klasy IV, w tym klasa IV b – 5 uczniów z SOSW nr 5,

jedna klasa V, w tym 2 uczniów z SOSW nr 5,

dwie klasy VI, w tym klasa VI b - 7 uczniów z SOSW nr 5.

Ad 6. Pani [REDAKTOWANE] w maju 2012 r. wystąpiła do dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 z wnioskiem o wyrażenie zgody na przeniesienie służbowe na stanowisko nauczyciela. Przywołany przez Pana Radnego art. 10 ust. 5 Karty Nauczyciela dotyczy nawiązania stosunku pracy na podstawie mianowania, co w przypadku Pani [REDAKTOWANE] nie miało miejsca. Pani [REDAKTOWANE] została przeniesiona służbowo do innej placówki bez rozwiązania stosunku pracy. Zgodnie z art. 26 ust.1 Karty Nauczyciela stosunek pracy nauczyciela wygasa z mocy prawa odpowiednio w razie:

- 1) prawomocnego ukarania w postępowaniu dyscyplinarnym karą dyscyplinarną zwolnienia z pracy oraz karą dyscyplinarną zwolnienia z pracy z zakazem przyjmowania ukaranego do pracy w zawodzie nauczycielskim w okresie trzech lat od ukarania lub karą wydalenia z zawodu nauczycielskiego;
- 2) prawomocnego skazania na karę pozbawienia praw publicznych albo prawa wykonywania zawodu lub utraty pełnej zdolności do czynności prawnych;
- 3) prawomocnego skazania za przestępstwo popełnione umyślnie;
- 4) upływu trzymiesięcznego okresu odbywania kary pozbawienia wolności;
- 5) stwierdzenia, że nawiązanie stosunku pracy nastąpiło na podstawie fałszywych lub nieważnych dokumentów albo zostało dokonane z naruszeniem warunków określonych w art. 10 ust. 5 pkt 1-5, z zastrzeżeniem art. 10 ust. 9.

W związku z powyższym Dyrektor Placówki w której pracuje Pani [REDAKTOWANE] podejmie stosowną decyzję jeżeli otrzyma prawomocny wyrok.

W związku z likwidacją z dniem 31 sierpnia 2012 r. kilku jednostek oświatowych prowadzonych przez Miasto, powierzono Zespołowi Ekonomiczno – Administracyjnemu Szkół w Łodzi, jako jednostce obsługi finansowo – księgowej oraz administracyjnej, zadanie zarządzania nieruchomościami po zlikwidowanych podmiotach. Ze względu na to, iż z chwilą ustania bytu prawnego szkół objętych

procesem likwidacji rozwiązaniu uległy wszystkie stosunki prawne w oparciu, o które realizowane były zadania w zakresie ochrony mienia, nowy administrator musiał podjąć niezwłoczne działania w celu zapewnienia należytej ochrony przejętych obiektów w oparciu o posiadane zasoby i środki finansowe. Dotyczyło to także obiektu dawnego Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego nr 5 w Łodzi przy ul. Wólczańskiej 121/123. Z uwagi na fakt, że zainteresowanie przedmiotową nieruchomością wykazywały Politechnika Łódzka oraz Kuratorium Oświaty w Łodzi i docelowo obiekt ten miał być w niedługiej perspektywie czasowej przeznaczony do wydzierżawienia, w okresie przejściowym czynności w zakresie dozoru powierzono, na podstawie terminowej umowy zlecenia obejmującej tylko jeden miesiąc, osobie wskazanej przez byłego dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 5 w Łodzi. Z informacji uzyskanych od głównej księgowej i pracownika administracji SOSW nr 5 wynika, że duża grupa pracowników niepedagogicznych w lipcu i sierpniu przebywała na urlopie wypoczynkowym, a także na zwolnieniach lekarskich.

WICEPREZYDENT MIASTA



Krzysztof PIĄTKOWSKI

Do wiadomości:

Przewodniczący Rady Miejskiej w Łodzi

Wydział Organizacyjny w Departamencie Obsługi i Administracji