

Łódź, 25.10. 2012 r.

Małgorzata Niewiadomska-Cudak
Rada Rady Miejskiej w Łodzi
w Łodzi

**Pani
Hanna Zdanowska
Prezydent Miasta Łodzi**

Interpelacja

W dniu 8 i 12 października 2012 r. Dyrektor Wydziału Edukacji Beata Jachimczak wysłała do Dyrektorów Szkół i Placówek Oświatowych prowadzonych przez Miasto Łódź pismo, w którym nadmienia, że ustawodawca nie uwzględnił przysługującej nieodpłatnie dla nauczycieli herbaty w ilości 100 gram miesięcznie oraz środków do mycia. Podana podstawa prawna dotyczy kwestii związanych z realizacją procesu dydaktyczno-wychowawczego oraz programów nauczania a nie innych świadczeń pracowniczych.

Kwestie dotyczące środków higieny osobistej /mydło, inne środki do mycia, ręczniki/ i napojów regulowane są poprzez następujące akty prawne, tj. *Kodeks pracy, Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy* oraz *Rozporządzenie Rady Ministrów z 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów*. W oparciu o ww. przepisy pracodawca ma obowiązek zapewnić dostarczanie pracownikom świadczeń, o których mowa wyżej. Poza tym kwestie dotyczące warunków pracy i świadczeń pracowniczych powinny być uzgadniane ze związkami zawodowymi.

Nadmieniam, iż koszt miesięczny zakupu przysługującej pedagogom herbaty w ilości 100 g wynosi 2,90 zł ,a mydła 100g – 1,20. Kwartalnie na jednego nauczyciela przypada na zakup wyżej wspomnianych środków 12,30 zł. Kwota nie jest więc zawrotna.

Czy nie warto dojść z nauczycielami do porozumienia w tej sprawie i nie zabierać tych pieniędzy, tylko przeznaczyć tą kwotę na potrzebne tak każdej placówce produkty higieniczne w postaci chociażby jednorazowych ręczników czy mydła w płynie ?

