

Łódź, dnia 31 października 2012 r.

DOA-Or-II.0003.441.2012

**Pani**

**Małgorzata Niewiadomska-Cudak**

**Radna Rady Miejskiej**

**w Łodzi**

W odpowiedzi na interpelację Pani Radnej złożoną w okresie międzysesyjnym w dniu 25 października 2012 r. uprzejmie informuję, iż władze Miasta nie kwestionują jakichkolwiek uprawnień pracowniczych wynikających zarówno z przepisów Kodeksu pracy, jak i aktów wykonawczych do tej regulacji. W pełni respektowane jest prawo nauczycieli m.in. do otrzymywania świadczeń przewidzianych na gruncie przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.), zwanego dalej „rozporządzeniem b.h.p.”. Przy tej okazji należy zaznaczyć, iż spoczywający na pracodawcy obowiązek zapewnienia wszystkim pracownikom wody zdatnej do picia lub innych napojów (*vide*: § 112 rozporządzenia b.h.p.), może być realizowany również poprzez zapewnienie dostępu do kranu z wodą zdatną do picia oraz czajnika zakupionego przez pracodawcę. Pracownikom zatrudnionym stale lub okresowo w warunkach szczególnie uciążliwych pracodawca winien zapewnić oprócz wody, inne napoje. Ilość, rodzaj i temperatura tych napojów powinny być dostosowane do warunków wykonywania pracy i potrzeb fizjologicznych pracowników. Szczegółowe zasady zaopatrzenia w napoje pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnie uciążliwych określają odrębne przepisy, tj. wspomniane



w dalszej części niniejszej odpowiedzi rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. Nr 60, poz. 279).

W kwestii środków higieny osobistej (a zatem także mydła i ręczników), przepis § 115 rozporządzenia b.h.p. stanowi z kolei, że pracodawca jest obowiązany zapewnić dostarczanie pracownikom środków higieny osobistej, których ilość i rodzaje powinny być dostosowane do rodzaju i stopnia zanieczyszczenia ciała przy określonych pracach. Ponadto przepis § 2 ust. 1 „Wymagań dla pomieszczeń i urządzeń higienicznosanitarnych” stanowiących załącznik Nr 3 do rozporządzenia b.h.p. określa, że pracodawca jest obowiązany utrzymywać pomieszczenia higienicznosanitarne oraz znajdujące się w nich urządzenia w stanie zapewniającym bezpieczne i higieniczne korzystanie z nich przez pracowników. Oznacza to, że aby zapewnić możliwość higienicznego korzystania z toalety oraz zapewnić możliwość np. umycia rąk po użyciu kredy do tablicy, wystarczy, że pracodawca zapewni mydło i ręczniki w toalecie do bieżącego korzystania, bez indywidualnego szczególnego przydziału do osobistego użytku.

Odnosząc się do kolejnego wątku pragnę, niejako dla przypomnienia, zaznaczyć, że kwestia nieodpłatnego zaopatrzenia nauczycieli m.in. w herbatę (w ilości 100 gramów miesięcznie) oraz środki do mycia stanowiła wcześniej element zapewnienia szkole i nauczycielowi warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. W tym względzie obowiązywało bowiem zarządzenie Ministra Oświaty i Wychowania z dnia 30 lipca 1982 r. w sprawie określenia podstawowych warunków do realizacji przez szkoły i nauczycieli zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych - Dz. Urz. MOiW Nr 10, poz. 93 z późn. zm.), wydane na podstawie normy kompetencyjnej z art. 29 ust. 3 Karty Nauczyciela w ówczesnym brzmieniu. Wskazane zarządzenie utraciło moc obowiązującą na podstawie art. 16



ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239, z późn. zm.).

Wspomniane w piśmie Wydziału Edukacji w Departamencie Spraw Społecznych Urzędu Miasta Łodzi z dnia 8 października 2012 r. rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 17 grudnia 2010 r. w sprawie podstawowych warunków niezbędnych do realizacji przez szkoły i nauczycieli zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz programów nauczania, wydane, podobnie jak ww. zarządzenie Ministra Oświaty i Wychowania z dnia 30 lipca 1982 r., na podstawie dyspozycji art. 29 ust. 3 Karty Nauczyciela nie normuje kwestii zaopatrzenia nauczycieli w herbatę oraz środki do mycia. W tym kontekście pragnę Panią zapewnić, iż Wydział Edukacji w Departamencie Spraw Społecznych UMŁ ma świadomość wyłączenia tych zagadnień z szeroko rozumianej problematyki zapewnienia warunków niezbędnych do realizacji przez szkoły i nauczycieli zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz programów nauczania. Wskazując na aktualnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 17 grudnia 2010 r. Wydział Edukacji w Departamencie Spraw Społecznych UMŁ zaakcentował więc ewolucję regulacji prawnej w tym zakresie, polegającą na pozbawieniu, co do zasady, charakteru normatywnego kwestii indywidualnego przydziału herbaty oraz środków do mycia.

Niejako na marginesie pragnę wyjaśnić, iż przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. Nr 60, poz. 279) odnoszą się wyłącznie do pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnie uciążliwych i przysługujących im z tego tytułu świadczeń. Podkreślenia wymaga fakt, że Wydział Edukacji w Departamencie Spraw Społecznych UMŁ w żadnym

wypadku nie kwestionuje uprawnień wskazanej kategorii pracowników wynikających z powyższej regulacji.

Zaznaczyć więc należy, że pismo Wydziału Edukacji w Departamencie Spraw Społecznych UMŁ z dnia 8 października br., znak: DSS-Ed-I.3026.35.2012, miało walor wyłącznie informacyjny, wskazujący na brak prawnego obowiązku indywidualnego przydziału herbaty lub środków do mycia.

**WICEPREZYDENT MIASTA**



**Krzysztof PIĄTKOWSKI**

Do wiadomości:

1. Przewodniczący Rady Miejskiej w Łodzi
2. Wydział Organizacyjny w Departamencie Obsługi i Administracji