

Piotr Bors  
Radny  
Rady Miejskiej w Łodzi

Sz. P.  
Hanna Zdanowska  
Prezydent m. Łodzi

*Hanna Zdanowska*

W grudniu 2011 roku ówczesny kierownik zespołu ds. osób niepełnosprawnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łodzi, Pan Henryk Brand szerzej znany łodzianom dzięki doniesieniom medialnym jako., został stracił swoje stanowisko z powodu skarg na jego zachowanie wobec petentów MOPS – konkretnie miał obrazić jednego z petentów przy użyciu wulgarnego słownictwa. Mimo zapowiadanego wtedy przez Panią. Prezydent zwolnienia dyscyplinarnego, stosunek pracy z w/w. został rozwiązany za porozumieniem stron.

Mimo postawy, jaką wykazał się w/w, niegodnej pracownika instytucji mającej służyć pomocą mieszkańcom naszego miasta, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji, został on ponownie zatrudniony w MOPS. Ponadto, nie wyciągnął żadnych wniosków ze swojego wcześniejszego zachowania, o czym świadczy informacja, że kolejny raz miał odnieść się w sposób wulgarny i lekceważący do jednego z klientów.

W związku z powyższym proszę o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. Jakie argumenty zadecydowały o zastosowanej formie rozwiązania stosunku pracy z w/w
2. Co sprawiło, że został ponownie zatrudniony w łódzkim MOPS, jakie kompetencje czy też . umiejętności o tym zadecydowały?
3. Czy ponowne zatrudnienie Henryka Branda. w MOPS odbyło się za wiedzą i zgodą Pani Prezydent?
4. Czy ulgowe traktowanie w/w ponowne zatrudnienie go w MOPS ma związek z faktem, że jest on członkiem łódzkiej Platformy Obywatelskiej oraz z list tej partii, do której należy również Pani Prezydent, startował w wyborach samorządowych do Rady Miejskiej?
5. Jakie kroki zamierza Pani podjąć w związku z zaistniałą sytuacją?

*Z poważaniem*  
*Piotr Bors*