

DOA-Or-II.0003.542.2012

**Pani
Małgorzata Niewiadomska - Cudak
Radna Rady Miejskiej w Łodzi**

Szanowna Pani Radna

W odpowiedzi na interpelację Pani Radnej z dnia 10 grudnia 2012 r., informuję, że Pełnomocnik Prezydenta Miasta Łodzi ds. równego traktowania zgodnie z udzielonym pełnomocnictwem, realizuje zadania w zakresie zapewnienia równego traktowania kobiet i mężczyzn, a także ochroną przed dyskryminacją przede wszystkim ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną.

W odpowiedzi na zadane pytania wyjaśniam co następuje:

1. Jakie działania w ciągu mijającego roku podjęła Pełnomocnik Prezydenta Miasta Łodzi ds. Równego Traktowania ?

W ciągu mijającego roku przez Pełnomocnika Prezydenta Miasta Łodzi ds. równego traktowania podjęte zostały następujące działania:

A. Rozpoznanie, jakie zjawiska nierównego traktowania i dyskryminacji mają miejsce w Łodzi. Analiza przeprowadzona została na spotkaniach otwartych z udziałem przedstawicieli organizacji pozarządowych zajmujących się tą problematyką, mogących wskazać obszary do podjęcia działań, potrzeby różnych środowisk, czy palące problemy społeczne. Odbyło się 10 spotkań, w których uczestniczyło ok. 50 osób.

Po przeprowadzonej analizie potrzeb w omawianym zakresie, jako najważniejsze wskazane zostały aspekty:

- koniecznej edukacji antydyskryminacyjnej i równościowej,
- „gender” w obecnym kształcie ekonomii - „Czy ekonomia ma płeć?”,
- podnoszenia świadomości ekonomicznej kobiet,
- przeciwdziałania przemocy w rodzinie z naciskiem na uwypuklenie przemocy psychicznej wobec kobiet i dzieci, skutki społeczne i ekonomiczne przemocy domowej,
- aktywizacji społecznej kobiet seniorek,
- aktywizacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych z wyższym wykształceniem – jako zagadnienie społeczne,
- powrotu do społeczeństwa osób czasowo wyłączonych z powodu zdrowia, bezrobocia, poszkodowanych w wyniku wypadku, czy przestępstwa, a także wykluczonych społecznie z powodu ubóstwa.

B. Włączenie UMŁ do projektu Równość Standardem Dobrego Samorządu.

W projekcie uczestniczy 30 miast polskich, w tym tylko 5 dużych. Wejście do projektu umożliwiło przeanalizowanie zagadnień równego traktowania z pomocą konsultantów oraz uczestnictwo pracowników UMŁ w szkoleniach antydyskryminacyjnych.

C. Zrealizowanie 6 konferencji tematycznych:

- 2 marca 2012 r. - Europejski Dzień Równej Płacy- seminarium w ramach tematu Czy ekonomia ma płeć? – (seminarium we współpracy z Joanną Skrzydlewską, Eurodeputowaną) seminarium poświęcone 17% różnicy w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn za tę samą pracę i społeczne skutki tej różnicy. Seminarium skierowane było do środowisk kobiecych, organizacji społecznych, przedstawicielek i przedstawicieli biznesu. W seminarium wzięło udział 50 osób. Prelekcję wygłosiły osoby: Joanna Skrzydlewska, Bogna Stawicka, Tomasz Sadzyński i Krzysztof Klajs .

- 23 kwietnia 2012 r. – Konferencja Różnorodność i Równość – konferencja wskazująca na wiele obszarów nierównego traktowania, wskazująca problemy różnych grup społecznych zagrożonych nierównym traktowaniem lub dyskryminacją – a także wskazanie na możliwe kierunki działań. Konferencja skierowana była do organizacji pozarządowych instytucji społecznych i pomocowych. W konferencji wzięło udział ponad 70 osób. Liczba prelegentów obejmowała 19 osób.

- 27 czerwca 2012 r. - Seminarium Wspaniałe matki- wspaniałe dzieci – o wpływie matek na kształtowanie systemu wartości w aspekcie uwarunkowań Gender i wpływie matek na eliminowanie nierówności w dorosłym życiu młodych kobiet i młodych mężczyzn. Seminarium skierowane było do środowisk kobiecych. W seminarium wzięło udział 46 osób. Prelekcję wygłosili osoby: Elżbieta Królikowska - Kińska wraz z synem, Kinga Stopczyńska wraz z mamą, Tomasz Sadzyński wraz z mamą, Monika Kamieńska wraz z mamą i córką, Bogna Stawicka, psycholog Andrzej Kuśmierczyk.

- 20 października 2012 r. - Nie bądź taka, pokonaj raka – konferencja o zdrowiu kobiet i profilaktyce raka piersi z promocją bezpłatnych badań mammograficznych i USG piersi – (współpraca z AOIA). Konferencja skierowana była do środowisk kobiecych, organizacji pozarządowych. W konferencji wzięło udział 60 osób. Prelekcję wygłosili osoby: Joanna Skrzydlewska, Beata Budka, Elżbieta Roczek, Jakub Jakubik, Bogna Stawicka i Monika Kamieńska.

- 17 listopada 2012 r. - Kobieta przedsiębiorcza, zaradna, decyzyjna – konferencja podnosząca świadomość ekonomiczną kobiet. Konferencja skierowana była do środowisk kobiecych i organizacji pozarządowych, przedstawicielek małych i średnich firm. Prelekcje wygłosiło 13 prelegentek i jeden prelegent. W konferencji wzięło udział 47 osób.

- 26 listopada 2012 r. - Mam Dość !!! – konferencja rozpoczynająca cykl działań w ramach ogólnoswiatowej akcji 16 dni przeciw przemocy ze względu na płeć

- we współpracy z wieloma instytucjami, organizacjami pracującymi w tym temacie. Ambasadorką kampanii jest Sędzia Anna Maria Wesołowska. Konferencja skierowana była do środowisk kobiecych, organizacji społecznych, instytucji wymiaru sprawiedliwości, przedstawiciele policji i instytucji pomocowych. Prelekcje wygłosiło 27 prelegentek i prelegentów. Konferencji towarzyszyła wystawa fotografii Beaty Jaśniak „Uwaga Przemoc”. W konferencji wzięło udział 108 osób.

D. Współpraca w ramach działań antydyskryminacyjnych lub na rzecz równego traktowania, podejmowanych przez inne podmioty:

- Pełnomocnik Rządu ds. Równego Traktowania Pani Agnieszka Kozłowska - Rajewicz – uczestnictwo w spotkaniach, konferencjach i współpraca przy konferencji „Rząd Równych Szans. Administracja przeciw Dyskryminacji” w Łodzi 2 października 2012 r.,

- UNDP – w temacie „Czy ekonomia ma płeć?”,

- UMŁ w zespole roboczym opracowującym łódzki budżet obywatelski – wprowadzenie aspektów „gender budgetingu” i dbałość o aspekty równościowe,

- UMŁ w powołaniu Komisji Dialogu Obywatelskiego ds. różnorodności o przeciwdziałania dyskryminacji oraz zainicjowanie powstania 2 innych KDO (więcej w punkcie 4).

2. Czy trwają prace na rzecz eliminowania lub ograniczania skutków powstałych w wyniku naruszenia zasady równego traktowania i jakie są ich efekty?

Interwencje w sprawach indywidualnych dotyczących naruszenia zasady równego traktowania podejmowane są niezwłocznie poprzez udzielanie porad, pomoc w przygotowaniu pism do właściwych instytucji lub skierowanie do organizacji pozarządowych zajmujących się danymi problemami. W ich wyniku

nastąpiło rozwiązanie problemu lub poprawa sytuacji. Ponadto sprawy te stanowią podstawę do włączania wskazanych danym przypadkiem zagadnień do planów pracy na 2013 rok. (najczęstsze indywidualne przypadki związane były z przemocą w rodzinie, i zostaną uwzględnione przy podejmowaniu działań w 2013 r.)

3. Czy została opracowana już strategia działań Miasta na rzecz równego traktowania ?

Obecnie opracowane są założenia do Łódzkiej Karty Różnorodności na wzór Europejskiej Karty Różnorodności. ŁKR, jako kompleksowe działanie obejmuje zarówno diagnozę problemu, zakreślenie obszarów nierównego traktowania, analizę przyczyn i skutków społecznych nierównego traktowania oraz możliwych działań wprowadzających pożądane zmiany lub podnoszące świadomość społeczną, a także pogłębienie współpracy odpowiednich instytucji.

Prowadzone są też we współpracy ze środowiskiem kobiet łódzkich prace nad poszerzeniem tej części ŁKR, która szczególnie dotyczy równości kobiet i mężczyzn lub opracowaniem odrębnej Karty. Łódzka Karta Różnorodności ogłoszona będzie w pierwszym półroczu 2013 roku.

4. Czy powstały zespoły robocze, konsultacyjno-doradcze z udziałem organizacji pozarządowych działających w mieście?

Z udziałem organizacji pozarządowych działających w mieście powstała Komisja Dialogu Obywatelskiego ds. różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji, która aktywnie współpracuje przy wielu tematach dotyczących różnorodności i przeciwdziałaniu dyskryminacji.

W trakcie powoływania są:

- Komisja Dialogu Obywatelskiego ds. przeciwdziałania przemocy wobec kobiet i dzieci,
- Komisja Dialogu Obywatelskiego ds. edukacji nowoczesnej - podejmująca edukację odnoszącą się do aspektów równościowych i antydyskryminacyjnych.

Ponadto, zawiązane zostało partnerstwo organizacji, instytucji i grup nieformalnych do spraw działań na rzecz kobiet, równych szans kobiet, w skład którego wchodzi: przedstawicielki stowarzyszenia Kongresu Kobiet, organizacje: kobiety.lodz.pl i Europejski Instytut Obywatelski, klub Ona, przedstawicielki nieformalnej grupy 30under30, KDO ds. różnorodności oraz sędzia Anna Maria Wesołowska.

Celem partnerstwa jest podejmowanie działań o różnorodnej problematyce dotyczącej kobiet. Dwa priorytety na lata 2012/2013 to przeciwdziałanie przemocy wobec kobiet i wzmocnienie udziału kobiet w sferze ekonomicznej.

5. Czy postarano się o pozyskanie środków unijnych na realizację projektów dotyczących działań na rzecz równego traktowania ?

- Obecnie UMŁ jest beneficjentem w projekcie unijnym „Równość Standardem Dobrego Samorządu”,
- uczestniczymy także w projekcie unijnym „Rząd Równych Szans”,
- w Wydziale Spraw Obywatelskich UMŁ opracowany został Program Wspierania Aktywności Obywatelskiej ujmujący również aspekty równościowe, który po wyłonieniu w konkursie organizacji koordynującej został złożony do POKL.

W 2013 r., odpowiednio do terminów możliwych aplikacji zostaną poczynione starania pozyskania środków na edukację równościową .

6. Kiedy powstanie strona internetowa informująca o wszelkich działaniach w wyżej opisanym zakresie?

Funkcjonująca strona www.aktywniobywatele.uml.lodz.pl obecnie służy wszelkim sprawom obywatelskim i równościowym w środowisku łódzkim. Na stronie tej znajdują się w/w informacje. Ponadto strony www.rownetraktowanie.gov.pl i www.siecrownosci.gov.pl administrowane przez realizatorów projektów równościowych: „Równość standartem równego

samorządu” oraz „Równe traktowanie standardem równego rządzenia” zawierają odpowiednie informacje, aktualności, wyniki badań, raporty, z którymi można się zapoznać.

7. Czy w Urzędzie powstanie sieć koordynatorów ds. Równego Traktowania?

Projekt ogólnopolskiej sieci koordynatorów ds. równego traktowania prowadzony jest w **Kancelarii Prezesa Rady Ministrów** przez panią Pełnomocnik Rządu ds. Równego Traktowania Agnieszkę Kozłowską-Rajewicz i będzie obejmował koordynatorów powołanych przy urzędach wojewódzkich. W woj. łódzkim na stanowisko koordynatorki ds. równego traktowania nominowana jest Pani Wiesława Zewald – doradca Wojewody Łódzkiego, z którą nawiązana została współpraca.

Z poważaniem

SEKRETARZ MIASTA



Barbara Mrozowska - Nieradko

Do wiadomości:

- Pan Tomasz Kacprzak – Przewodniczący Rady Miejskiej w Łodzi
- Pani Katarzyna Korowczyk - Dyrektor Wydziału Organizacyjnego UMŁ