

Łódź, dnia 21 grudnia 2012 r.

DOA-Or-II.003.554.2012

Pan Rafał Markwant
Radny
Rady Miejskiej w Łodzi

Uprzejmie informuję, iż z powodu konieczności zebrania dodatkowych materiałów na zadane przez Pana Radnego pytania, odpowiedź na interpelację zgłoszoną w okresie międzysesyjnym w dniu 18 grudnia 2012 r. w sprawie wysokości wynagrodzeń oraz świadczeń dodatkowych wypłacanych Prezesom oraz Dyrektorom miejskich spółek zostanie udzielona w terminie późniejszym.

Marek CIEŚLAK



Do wiadomości:

Pan Tomasz Kacprzak- Przewodniczący Rady Miejskiej w Łodzi

Łódź, dnia 17 stycznia 2013 r.

DOA-Or-II.0003.554.2012

Pan Rafał Markwant
Radny Rady Miejskiej
w Łodzi

W odpowiedzi na interpelację zgłoszoną przez Pana Radnego w dniu 18 grudnia 2012 r. w okresie międzysesyjnym informuję co następuje:

Ad 1. Wynagrodzenie Prezesów spółek z większościovym udziałem Miasta Łodzi ustalane jest Uchwałą Zgromadzenia Wspólników i zgodnie z ustawą z dnia 3 marca 2000 r. *o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami* nie może przekroczyć 6 - krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłaszane przez Prezesa GUS (w roku 2012 kwota wynagrodzenia nie może przekroczyć przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku 2009). W roku 2012 Prezesi Spółek otrzymywali następujące wynagrodzenia:

Lp.	Spółka	Wynagrodzenie określone wielokrotnością przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłaszanego przez Prezesa GUS	Wynagrodzenie kwotowe brutto
1.	ZWiK Sp. z o.o.	5 krotność	18 849,15 zł
2.	MPK - Łódź Sp. z o.o.	6 krotność	20 727,48 zł
3.	MPO Łódź Sp. z o.o.	6 krotność	20 727,48 zł
4.	WTBS Sp. z o.o.	4 krotność	15 079,32 zł
5.	ZDiI Sp. z o.o.	5 krotność	18 849,15 zł
6.	ŁSI Sp. z o.o.	5,5 krotność	20 727,48 zł
7.	ŁFPK Sp. o.o.	X	1200 zł
8.	Aqua Park Łódź Sp. z o.o.	6 krotność	20 727,48 zł
9.	MAKiS Sp. z o.o.	5 krotność	18 849,15 zł
10.	CKW MTŁ	4 krotność	15 079,32 zł
11.	MTŁ Sp. Targowa Sp. z o.o.	5 krotność	18 849,15 zł
12.	Port Lotniczy – Łódź Sp. z o.o.	6 krotność	20 727,48 zł
13.	GOS Sp. z o.o.	4 krotność	15 079,32 zł
14.	ŁRPN – T Sp. z o.o.	5 krotność	18 849,15 zł

Wynagrodzenie Dyrektorów spółek z większościami udziałem Miasta Łodzi jest bardzo zróżnicowane i wynosi od 4 000 zł do 11 000 zł brutto. Część Spółek nie zatrudnia osób na stanowiskach Dyrektorów lub też Prezesi i Członkowie Zarządów pełnią funkcje dyrektorów.

Ad 2. Wyniki finansowe Spółek:

Lp.	Spółka	Wynik finansowy za rok 2011	Wynik finansowy za 3 kwartały 2012 r.
1.	ZWiK Sp. z o.o.	4 268 252 zł	8 502 629 zł
2.	MPK - Łódź Sp. z o.o.	3 388 915 zł	(-) 10 139 037 zł
3.	MPO – Łódź Sp. z o.o.	3 913 653 zł	749 815 zł
4.	WTBS Sp. z o.o.	113 390 zł	1 071 819 zł
5.	ZDiI Sp. z o.o.	(-) 2 924 312 zł	(-) 2 663 282 zł
6.	ŁSI Sp. z o.o.	340 750 zł	(-) 6 364 757 zł
7.	ŁFPK Sp. o.o.	(-) 32 831 zł	(-) 23 313 zł
8.	Aqua Park Łódź Sp. z o.o.	(-) 11 291 499 zł	2 287 058 zł
9.	MAKIS Sp. z o.o.	(-) 3 993 364 zł	(-) 3 451 405 zł
10.	CKW MTŁ Sp. z o.o.	896 984 zł	(-) 2 231 412 zł
11.	MTŁ Spółka Targowa Sp. z o.o.	X	(-) 502 623 zł
12.	Port Lotniczy Łódź Sp. z o.o.	(-) 20 844 052 zł	(-) 24 339 742 zł
13.	GOŚ w Łodzi Sp. z o.o.	2 310 229 zł	1 459 842 zł
14.	ŁRPN - T Sp. z o.o.	(-) 946 756 zł	396 656 zł

Ad 3. Prezesom spółek z większościami udziałem Miasta Łodzi zgodnie z ustawą z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi nie przysługuje premia.

Osoby zatrudnione w spółkach z większościami udziałem Miasta Łodzi na stanowiskach dyrektorskich mogą otrzymywać premie. Premia jest wypłacana jako stały składnik wynagrodzenia miesięcznego lub może być przyznawana okazjonalnie. Jest to uzależnione od Regulaminu Pracy i Układów Zbiorowych Pracy funkcjonujących w poszczególnych spółkach. Wysokość premii, podobnie jak w przypadku wysokości wynagrodzenia podstawowego, podlega ochronie danych osobowych.

Ad 4. Wysokość wynagrodzenia wypłacanego Prezesom ustala uchwała Zgromadzenia Wspólników. Wysokość wynagrodzenia uzależniona jest od wielu czynników. Wśród nich dużą rolę odgrywa wielkość Spółki, wysokość zatrudnienia, branża, w której działa, a także doświadczenie zawodowe, profesjonalizm i oczekiwania potencjalnych kandydatów na stanowisko Prezesa Zarządu, które są przedstawiane na etapie poprzedzającym powołanie na stanowisko. Odpowiednie ustalenie poziomu wynagrodzenia pozwala pozyskać odpowiednich menagerów, co nie jest łatwe, gdyż konkurencja w pozyskiwaniu fachowców jest duża, a podmioty prywatne nie posiadają ograniczeń wysokości wynagrodzenia pochodzących z ustawy.

Wysokość wynagrodzenia dyrektorów określana jest przez Prezesa w oparciu o Zakładowy Regulamin Pracy, a także warunki rynkowe i możliwości finansowe Spółki.

Ad 5. Wysokość premii wypłacanych dyrektorom jest uzależniona od wewnętrznych przepisów Spółki zawartych w regulaminach wynagrodzeń lub układach zbiorowych pracy funkcjonujących w każdym konkretnym podmiocie. W omawianym okresie nie wszystkie Spółki wypłacały premie. Premie wypłacane w Spółkach z kapitałowym udziałem Miasta Łodzi w latach 2011 – 2012 zamknęły się w przedziale 850 - 53 415 zł łącznie rocznie na wszystkich dyrektorów w spółce.

Ad 6. Dodatki do wynagrodzeń Prezesów oraz Dyrektorów:

W większości Spółek Zarządy oraz dyrektorzy korzystają ze służbowych telefonów komórkowych. Wysokość limitu miesięcznego określona została w przedziale od 30 do 300 zł miesięcznie lub też limit nie został określony i telefony używane są wg potrzeb.

Spółki posiadają od 2 do 4 samochodów służbowych, które są wykorzystywane przez Członków Zarządu oraz Dyrektorów.

W większości spółek Dyrektorzy oraz Członkowie Zarządu korzystają w chwili obecnej z samochodów prywatnych. Z tego tytułu przysługuje im zwrot kosztów utrzymania określony ryczałtem kilometrowym w przedziale od 300 do 2 000 km miesięcznie. W niektórych spółkach rozliczenie następuje na podstawie ewidencji przebiegu pojazdów.

Zwrot kosztów wynajmu mieszkania przysługuje Prezesowi w jednej spółce w wysokości 2 500 zł miesięcznie.

Pakiety medyczne pobierają Prezesi i Dyrektorzy w dwóch spółkach.

Zarządy spółek nie korzystają z dopłat do rekreacji.

W kilku Spółkach Prezesi oraz Dyrektorzy korzystają z kart kredytowych do dokonywania płatności służbowych. Rozliczenie kart kredytowych w zakresie racjonalności oraz celowości wydatkowania środków podlega ścisłej kontroli. Limity na kartach określono w kwotach 10 000 lub 15 000 zł albo do wysokości środków na koncie.

Pierwszy Wiceprezydent Miasta



Marek CIEŚLAK