

DOA-Or-II.003.119.2013

**Pani
Małgorzata NIEWIADOMSKA-CUDAK
Radna Rady Miejskiej
w Łodzi**

W odpowiedzi na wystąpienie Pani Radnej z dnia 26 lutego 2013 r., dotyczące uściślenia informacji zawartych w odpowiedzi na interpelację złożoną w dniu 10 grudnia 2012 r. wyjaśniam co następuje:

1. Jakie wymierne efekty przyniosły wymienione w odpowiedzi na wcześniejszą interpelację konferencje tematyczne?

Konferencje tematyczne miały na celu wskazanie na aktualne problemy w danym temacie, wywołanie dyskusji i zachęcenie odbiorczyń/odbiorców do włączenia się w ich rozwiązywanie. Po konferencji „Różnorodność i Równość” przedstawiciele organizacji pozarządowych, po wielokrotnych konsultacjach i dyskusjach, które moderowała Pełnomocnik Prezydenta Miasta Łodzi ds. Równego Traktowania, utworzyli Komisję Dialogu Obywatelskiego ds. różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji, która kontynuuje działania podjęte w celu rozwiązania nakreślonych podczas konferencji problemów.

Konferencje poświęcone tematyce wyrównywania szans i przeciwdziałania dyskryminacji ze względu na płeć, zainspirowały odbiorczynie do integrowania się i podejmowania kolejnych działań. Efektem tych działań była współpraca przy kolejnych wydarzeniach i integracja celowa łącząca osoby zajmujące się danym zagadnieniem. Przykładem na to jest obecna współpraca przy Pierwszym Łódzkim Kongresie Kobiet rozwijającym podejmowane zagadnienia w odniesieniu do łódzkich realiów i łódzkich możliwości rozwiązań – realizowanym przez zintegrowane środowisko kobiet, siłami aktywności społecznej.

Konferencja „Mam Dość!” zorganizowana 26 listopada 2012 roku wskazała zarówno na najważniejsze problemy związane z przemocą wobec kobiet, jak i na nowe aspekty związane z tym zagadnieniem oraz na potrzebę szerszych działań. Ze względu na sygnalizowaną podczas konferencji potrzebę wczesnego przeciwdziałania przemocy wobec kobiet i dzieci, włączono zagadnienia edukacji i komunikacji bez przemocy do powstającej Komisji Dialogu Obywatelskiego ds. nowoczesnej edukacji.

Konferencja „Mam Dość!” wskazała na potrzebę włączenia się także innych (nie tylko ściśle związanych z pomocą) instytucji i organizacji przeciwstawiających się przemocy w akcję „One Billion Rising ŁÓDŹ 2013” – wydarzenie zorganizowane w Łodzi 14 lutego 2013 w ramach kampanii światowej. Organizatorką tego przedsięwzięcia była Pani Bogna Stawicka – Pełnomocnik Prezydenta Miasta Łodzi ds. Równego Traktowania. Do akcji włączyły się nowe osoby i instytucje, podkreślając tym samym, że przeciwdziałanie przemocy wobec kobiet i dzieci wymaga zaangażowania całego społeczeństwa.

2. Czy koordynatorem i organizatorem wymienionej w interpelacji konferencji „Rząd Równych Szans, Administracja przeciw Dyskryminacji”, odbytej w dniu 2 października 2012 roku nie był przypadkiem Łódzki Urząd Wojewódzki?

Jak wskazałam w punkcie D odpowiedzi na interpelację Pani Radnej z dnia 10 grudnia 2012 roku Pani Bogna Stawicka współpracowała przy tej konferencji.

Współpraca dotyczyła przygotowania przez Panią Bognę Stawicką – Pełnomocnika Prezydenta Miasta Łodzi ds. Równego Traktowania jednej z części tej konferencji, prezentującej Komisję Dialogu Obywatelskiego ds. różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji jako narzędzie współpracy organizacji pozarządowych z administracją, z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej, wypowiedziami czwórki przedstawicieli KDO w nawiązaniu do tematyki konferencji. Dodatkowym ważnym aspektem konferencji był liczny udział uczestniczek i uczestników – Łódź miała bardzo dużą frekwencję. W ramach przygotowań do tej konferencji Pełnomocnik Prezydenta Miasta Łodzi ds. Równego Traktowania współpracowała zarówno z Panią Wiesławą Zewald jak i z Panem Michałem Czerepińskim z biura Pani Pełnomocnik Rządu ds. Równego Traktowania Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Organizatorem tej konferencji, jak i 15 innych konferencji regionalnych, było Biuro Pełnomocnika Rządu ds. Równego Traktowania Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, a koordynatorką łódzkiej konferencji była Pani Wiesława Zewald.

3. Ilu pracowników uczestniczyło w szkoleniach antydyskryminacyjnych? Gdzie one się odbyły? Jaki był koszt wysłania pracowników na dane szkolenie – noclegi, dojazd, koszty szkolenia?

W wyjazdowym szkoleniu antydyskryminacyjnym wzięła udział Pani Bogna Stawicka – Pełnomocnik Prezydenta Miasta Łodzi ds. Równego Traktowania. Było to szkolenie dla dwudziestu pięciu przedstawicielek/przedstawicieli samorządów z całej Polski. Szkolenie było finansowane przez realizatorów projektu, tylko koszty dojazdu do Warszawy na szkolenie pokryte były ze środków UMŁ. W nieodpłatnym szkoleniu w Łodzi w grudniu 2012 roku wzięło udział kilka przedstawicielek Urzędu Miasta Łodzi. Dodatkowo, merytoryczne spotkania z konsultantkami – mające na celu omówienie przykładowych rozwiązań zastosowanych w Urzędzie Miasta Łodzi – dotyczących obsługi osób niepełnosprawnych ruchowo, głuchoniemych, rozwiązań dotyczących osób starszych czy konsultacji społecznych, odbywały się w Łodzi. Urząd nie poniósł w związku z tym żadnych kosztów.

4. Ile przeprowadzono interwencji w sprawach indywidualnych dotyczących naruszenia zasad traktowania? W ilu przypadkach nastąpiło rozwiązanie problemu i poprawa sytuacji?

Interwencje w sprawach indywidualnych, dotyczących naruszenia zasady równego traktowania, podjęte były w 2012 roku w 9 przypadkach. W 2 przypadkach pozytywnym efektem było zapobieżenie eksmisji jednej osoby niewidomej i jednej starszej z mieszkania zadłużonego; a w 3 przypadkach rozpoczęcie procedury prawnej, w związku z przemocą w rodzinie. W 4 przypadkach po rozpatrzeniu sprawy i udzieleniu porad dalsze działania nie były konieczne lub nie dotyczyły zakresu obowiązków Pełnomocnika Prezydenta Miasta Łodzi ds. Równego Traktowania.

5. Kto jest w zespole opracowującym Łódzką Kartę Różnorodności? Kto był odpowiedzialny za dobór osób do tego zespołu? Jakie te osoby posiadają kwalifikacje i doświadczenie aby zajmować się danym zagadnieniem?

Łódzka Karta Różnorodności jest opracowywana przez Pełnomocnika Prezydenta Miasta Łodzi ds. Równego Traktowania we współpracy z członkami Komisji Dialogu Obywatelskiego ds. różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji.

Geneza pomysłu opracowania Łódzkiej Karty Różnorodności:

Wcześniejsza praca Pani Bogny Stawickiej w Forum Odpowiedzialnego Biznesu, które współtworzyła w 2000 roku i prawie trzy lata pracy nad zagadnieniami CSR (Corporate Social Responsibility – polski odpowiednik to Społeczna Odpowiedzialność Biznesu) pozwoliła poszerzyć znajomość ww. zagadnień, wówczas w Polsce jeszcze mało znanych, a tematyka pozytywnego traktowania różnorodności jest jednym z ważnych aspektów całej koncepcji CSR.

W 2012 roku Forum Odpowiedzialnego Biznesu zainaugurowało wprowadzenie Karty Różnorodności w Polsce i 14 lutego 2012 roku Kartę podpisało 14 sygnatariuszy.

Będąc członkiem Stowarzyszenia Forum Odpowiedzialnego Biznesu Pani Bogna Stawicka podjęła starania w celu opracowania Łódzkiej Karty Różnorodności – mając na uwadze pozytywne oddziaływanie tego typu działań, sprawdzonych w innych krajach Europy.

6. Na jakim etapie prac znajduje się obecnie opracowywana Łódzka Karta Różnorodności i czy przed ogłoszeniem będzie poddana szerokim konsultacjom społecznym?

W chwili obecnej, po konsultacjach merytorycznych, opracowana jest treść Karty uwzględniająca profil adresatów Karty, a także wstępna strategia promocji Karty i konsultacji społecznych.

7. Informacje w sprawie działalności Komisji Dialogu Obywatelskiego ds. różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji.

Komisja Dialogu Obywatelskiego ds. różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji została utworzona Zarządzeniem Prezydenta Miasta Łodzi Nr 2920/VI/12 z dnia 31 sierpnia 2012 roku. W jej skład, poza przedstawicielami organizacji założycielskich, włączeni zostali pracownicy UMŁ – Pani Bogna Stawicka, Pani Katarzyna Snarska i Pani Luiza Szaler.

Od momentu jej utworzenia członkowie Komisji odbywali spotkania raz w miesiącu lub częściej w zależności od podejmowanych działań.

Do ważniejszych aktywności KDO ds. różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji zaliczyć można:

- zorganizowanie w UMŁ konferencji prasowej podczas której zaprezentowano KDO, jej kompetencje, obszar zainteresowań i formy działania (26 września 2012 r.),
- uczestnictwo przedstawicieli KDO w konferencji „Rząd Równych Szans, Administracja przeciw Dyskryminacji”, zorganizowanej w Łodzi przez Pełnomocnika Rządu RP ds. Równego Traktowania (3 października 2012 r.),
- udział przewodniczącego KDO w konferencji zorganizowanej w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w sprawie nowelizacji kodeksu karnego oraz kodeksu postępowania karnego w zakresie ścigania gwałtu z urzędu (5 października 2012r.),
- udział przewodniczącego KDO w konsultacjach społecznych projektu aktualizacji Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego na lata 2007 – 2020 organizowanych przez Urząd Marszałkowski w Łodzi (22 października 2012r.),
- zorganizowanie z inicjatywy KDO we współpracy z Pełnomocniczką Prezydenta Miasta Łodzi ds. Równego Traktowania konferencji poświęconej przemocy wobec kobiet pt. „Mam dość!” w ramach ogólnopolskiej kampanii „16 Dni Przeciw Przemocy” (26 listopada 2012r.),
- udział przedstawicieli KDO w konferencji podsumowującej cykl 20 konferencji regionalnych poświęconych polityce równości zorganizowanej w Gdańsku przez Pełnomocnika Rządu ds. Równego Traktowania (09 – 10 grudnia 2012r.).

Jednym z ważnych zagadnień, nad którym pracowała KDO ds. różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji w 2012 roku było stworzenie możliwości włączania w aktywność społeczną osób niepełnosprawnych.

Ponadto w związku z pracami KDO w roku 2012 członkowie Komisji wielokrotnie występowali w środkach masowego przekazu.

KDO ds. różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji w grudniu 2012 roku przyjęła również plan pracy na rok 2013, jako główne wyzwanie stawiając wdrożenie projektu „Łódzka Karta Różnorodności” oraz opracowanie i przeprowadzenie w szkołach podstawowych, gimnazjalnych i średnich kampanii informacyjnej „Przeciw przemocy”.

8. Czy została już powołana Komisja Dialogu Obywatelskiego ds. przeciwdziałania przemocy wobec kobiet i dzieci oraz Komisja Dialogu Obywatelskiego ds. edukacji nowoczesnej? Kto znalazł się w tych komisjach i jakie kryteria były brane pod uwagę, które kwalifikowały dane osoby do prac w wyżej wymienionych komisjach?

W chwili obecnej zostały zakończone procedury dotyczące złożenia deklaracji powołania KDO ds. nowoczesnej edukacji. Natomiast w przypadku KDO ds. przeciwdziałania przemocy wobec kobiet i dzieci trwają konsultacje w gronie organizacji założycielskich w celu ustalenia zakresu działań i stawianych celów.

Wolę powołania KDO może zgłosić 5 organizacji pozarządowych, działających na terenie miasta Łodzi.

Deklaracja woli powołania KDO, zawierająca podpisy osób upoważnionych do reprezentowania danej organizacji pozarządowej i proponowany zakres działań danego KDO, składane są do Prezydenta Miasta Łodzi, który podejmuje decyzję o powołaniu KDO. Pierwsze posiedzenie KDO organizuje dyrektor komórki organizacyjnej Urzędu Miasta Łodzi lub miejskiej jednostki organizacyjnej w ciągu 30 dni od daty powołania KDO. Powyższe zapisy wynikają z Uchwały Nr XXVI/427/11 Rady Miejskiej w Łodzi z dnia 16 listopada 2011 r. w sprawie przyjęcia „Programu współpracy Miasta Łodzi z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, na rok 2012”.

Hanna ZDANOWSKA



PREZYDENT MIASTA

Do wiadomości:

- Pan Tomasz Kacprzak – Przewodniczący Rady Miejskiej w Łodzi,
- Pani Katarzyna Korowczyk – Dyrektor Wydziału Organizacyjnego w Departamencie Obsługi i Administracji UMŁ