

Łódź, dnia 29 maja 2013 r.

Pan  
Rafał Markwant  
Radny  
Rady Miejskiej w Łodzi

W odpowiedzi na Pana pisemną interpelację zgłoszoną podczas obrad LXII sesji Rady Miejskiej w dniu 16 maja 2013 r. dotyczącą wysokości odpraw i innych dodatków wpisanych do umów prezesów miejskich spółek, a także w sprawie działań podjętych w związku z powyższym przekazuję stosowne informacje.

Z kontroli dokumentacji akt osobowych m.in. Prezesów z większościami udziałem Miasta Łodzi przeprowadzonej w dniach 18 – 22 marca 2013 r. przez pracowników Biura Nadzoru Właścicielskiego UMŁ wynika, iż w związku z rozwiązaniem umowy o pracę trzymiesięczne odprawy przysługują lub mogą zostać przyznane następującym osobom:

1. Prezesowi Zarządu MPK Łódź Sp. z o.o. (umowa o pracę z dnia 27.02.2012r.),
2. Prezesowi Zarządu Aqua Park Łódź Sp. z o.o. (umowa o pracę z dnia 16.09.2011 r.),
3. Prezesowi Zarządu MAKiS Sp. z o.o. (kontrakt menedżerski z dnia 21.05.2012 r. W przypadku rozwiązania umowy o pracę Prezesowi Zarządu przysługuje odszkodowanie w wysokości średnio trzymiesięcznego wynagrodzenia. Nie przysługuje, gdy funkcja wygasa z upływem kadencji),
4. Prezesowi Zarządu ZWiK Sp. z o.o. (umowa o pracę z dnia 4.03.2013 r. Odprawa w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia nie przysługuje w przypadku naruszenia podstawowych obowiązków wynikających ze stosunku zatrudnienia).
5. Prezesowi Zarządu Portu Lotniczego Łódź im. Władysława Reymonta Sp. z o.o. - zapis w umowie o pracę z dnia 30.06.2011 r. mówi, iż w razie wypowiedzenia umowy przez Spółkę Prezesowi przysługuje odszkodowanie w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia, będzie on też zwolniony z obowiązku świadczenia pracy.

6. Prezesowi Zarządu Łódzkiego Centrum Filmowego Sp. z o.o. może być przyznana odprawa w wysokości maksymalnie trzymiesięcznego wynagrodzenia (umowa o pracę z dnia 17.06.2012 r.).

Natomiast w przypadku Prezesa Łódzkiego Regionalnego Parku Naukowo-Technologicznego Sp. z o.o. zgodnie z treścią umowy o pracę zawartą na czas nieokreślony, przysługiwać będzie Prezesowi wynagrodzenie w okresie wypowiedzenia umowy o pracę (zgodnie z Kodeksem Pracy).

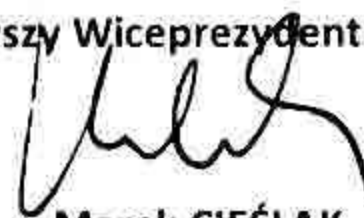
Pragnę zwrócić uwagę, iż umowy o pracę zawarte po opisanej wyżej kontroli nie zawierają żadnych świadczeń przysługujących przy rozwiązaniu umowy.

Odpowiadając na Pana pytanie dotyczące dodatków wpisanych do umów Prezesów Zarządów miejskich spółek informuję, iż w niektórych spółkach Prezesi Zarządu w umowie o pracę mają wpisany obowiązujący ryczałt na samochód.

Zgodnie natomiast z zapisem w umowie o pracę Prezesowi Zarządu GOŚ w Łodzi Sp. z o.o. przysługują świadczenia wynikające z układu zbiorowego, podobnie jak wszystkim pracownikom Spółki zatrudnionym na podstawie umowy o pracę.

Informuję jednocześnie, iż w 2010 i 2011 roku kierowane były pisma do Przewodniczących Rad Nadzorczych spółek z większościowym udziałem Miasta w sprawie zawierania umów z członkami zarządów spółek na czas pełnienia funkcji i niewprowadzania do treści umów zapisów związanych z przyznaniem dodatkowych świadczeń w przypadku rozwiązania stosunku pracy. Nie wszystkie spółki wprowadziły już te zasady. Ujednolicanie zapisów umów będzie kontynuowane.

Pierwszy Wiceprezydent Miasta



Marek CIEŚLAK

Do wiadomości:

– Pan Tomasz Kacprzak – Przewodniczący Rady Miejskiej w Łodzi