

DOA-Or-II.0003.311.20013

**Pan**  
**Piotr Bors**  
**Radny Rady Miejskiej**  
**w Łodzi**

W odpowiedzi na interpelację Pana Radnego złożoną podczas obrad LXIII sesji Rady Miejskiej w Łodzi w dniu 29 maja 2013 r. uprzejmie informuję, że zgodnie z dyspozycją art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), dyrektor szkoły jest kierownikiem zakładu pracy i decyduje w szczególności w sprawach zatrudniania i zwalniania nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami.

Przypomnieć należy, że dyrektorzy szkół do 30 kwietnia każdego roku zobowiązani są do złożenia organizacji pracy szkoły na kolejny rok szkolny, a organ prowadzący zatwierdza je do 30 maja. W związku z niżem demograficznym oraz zmianami ramowych planów nauczania, poziom zatrudnienia, zarówno nauczycieli, jak i pracowników niepedagogicznych, ulegnie zmianom.

Sygnaty kierowane do Pana Radnego biorą się zapewne z faktu, iż dyrektor zobowiązany jest do zasięgnięcia opinii związków zawodowych w zakresie planowanych zmian organizacyjnych.

Pragnę stanowczo podkreślić, że nie ma miejsca typowanie pracowników szkół do zwolnienia przez pracowników Urzędu Miasta Łodzi. Wyrażam przekonanie, iż dyrektorzy jednostek oświatowych prowadzonych przez Miasto, w trosce o właściwe gospodarowanie finansami publicznymi, racjonalnie i zgodnie

z potrzebami zarządzanej przez siebie szkoły/placówki sporządzili projekt organizacji pracy na następny rok szkolny.

**WICEPREZYDENT MIASTA**



**Krzysztof PIĄTKOWSKI**

Do wiadomości:

1. Przewodniczący Rady Miejskiej w Łodzi
2. Wydział Organizacyjny w Departamencie Obsługi i Administracji