

Pani Iwona Boberska
Pani Marta Grzeszczyk
Pani Grażyna Gumińska
Pani Joanna Kopcińska
Pani Wiesława Zewald
Pan Jacek Borkowski
Pan Łukasz Magin
Pan Sebastian Tylman
Radni Rady Miejskiej w Łodzi

W odpowiedzi na interpelację Państwa Radnych złożoną w dniu 3 lipca 2013 r. podczas obrad LXVI sesji Rady Miejskiej w Łodzi, w sprawie zatwierdzonych organizacji pracy szkół i przedszkoli uprzejmie informuję, iż 103 nauczycieli zatrudnionych w roku szkolnym 2012/2013 w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Łódź utraci pracę, w tym 65 nauczycieli zatrudnionych na podstawie mianowania oraz 38 nauczycieli zatrudnionych na czas nieokreślony. Poziom zatrudnienia pracowników administracji i obsługi również ulegnie zmniejszeniu, wypowiedzenie umów o pracę otrzymało 9 pracowników administracji oraz 20 pracowników obsługi.

Dane z zatwierdzonych organizacji pracy szkół i placówek oświatowych wskazują, iż 388 nauczycieli zatrudnionych będzie w zmniejszonym wymiarze czasu pracy. Sytuacja ta najprawdopodobniej ulegnie zmianie we wrześniu 2013 r., kiedy w organizacjach pracy szkół zostaną uwzględnione godziny nauczania indywidualnego uczniów, którzy w okresie wakacyjnym otrzymają stosowne orzeczenia poradni psychologiczno-pedagogicznych. Doświadczenia lat ubiegłych wskazują, iż przed rozpoczęciem nowego roku szkolnego wielu nauczycieli będzie wnioskowało o udzielenie im urlopu dla poratowania zdrowia, zatem godziny dydaktyczne przewidziane dla nich w zatwierdzonych organizacjach pracy będą rozdysponowane w pierwszej kolejności dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze. Jeżeli w szkołach prowadzonych przez Miasto Łódź wzrośnie liczba urlopów dla poratowania zdrowia, tak jak to ma miejsce w innych dużych miastach, to liczba nauczycieli pozostających bez zatrudnienia w roku szkolnym 2013/2014 będzie mniejsza.

Odpowiadając na Państwa pytanie dotyczące szkoleń dla zwalnianych pracowników należy przypomnieć, iż propozycje zatrudnienia dla tej grupy pracowników wiążą się nierozdzielnie z posiadanymi kwalifikacjami. Nauczyciele czynni zawodowo mają możliwość uzyskania dofinansowania do podjętych form doskonalenia w wysokości od 50 do 70% kosztów całkowitych.

Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego we współpracy z Towarzystwem Przyjaciół Łodzi zorganizowało i przeprowadziło specjalnie dla tej grupy zawodowej kurs dla przewodników turystycznych po Łodzi i regionie łódzkim. W zakończonej pierwszej edycji kursu mogło uczestniczyć 23 nauczycieli, ale skorzystało jedynie 8. Istnieje możliwość uruchomienia kolejnych edycji takiego kursu, jeżeli zgłosi się odpowiednia grupa zainteresowanych. Oprócz tej propozycji Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego we współpracy ze Społeczną Akademią Nauk złożyło wnioski o uruchomienie studiów podyplomowych dla nauczycieli w zakresie: bezpieczeństwa i higieny pracy, doradztwa zawodowego oraz ochrony środowiska. Przewidywana grupa docelowa 80-100 nauczycieli. Ocena złożonego wniosku nastąpi najprawdopodobniej na przełomie lipca i sierpnia bieżącego roku.

Osoby zwalniane ze szkół będą mogły skorzystać z ofert wsparcia z Powiatowego Urzędu Pracy. Aby taką pomoc uzyskać, należy zarejestrować się w Powiatowym Urzędzie Pracy i uzyskać status osoby bezrobotnej - z chwilą zakończenia stosunku pracy, tj. po dniu 1 września br. Po uzyskaniu statusu osoby bezrobotnej będą posiadały prawo do korzystania z instrumentów i narzędzi rynku pracy, w tym m.in. z możliwości uczestniczenia w szkoleniach zawodowych, pozwalających na zmianę wykonywanego zawodu. W ramach posiadanych środków dla osób zwolnionych z przyczyn nieleżących po stronie pracownika (tzw. „zwolnienia grupowe”) urząd pracy planuje przeprowadzenie szkolenia „Własna firma krok po kroku” dla 10 osób oraz szkolenia w zakresie: księgowości i rachunkowości, obsługi komputera z programami graficznymi, opieki dziecięcej (zgodnie z „ustawą żłobkową”), logistyki – spedytora oraz pilota wycieczek.

Utrata pracy zawsze jest sytuacją trudną, jest wydarzeniem egzystencjalnym, w związku z tym proces oceniania tej sytuacji i radzenia sobie z jej skutkami jest indywidualnie uwarunkowany sytuacją życiową. Różne są strategie radzenia sobie z tym problemem. Niestety duża grupa nauczycieli charakteryzuje się postawą wycofania i niewielką aktywnością na rynku pracy, mimo licznych propozycji szkoleń i wsparcia w tym zakresie. Wielu zwolnionych nie podejmuje żadnych działań w celu znalezienia zatrudnienia, biernie oczekują na zmianę sytuacji w lokalnej oświacie i powrót do pracy w szkole. Badania przeprowadzone przez m.in. Fundację Samorządności Lokalnej na zlecenie Ośrodka Rozwoju Edukacji wskazują, iż zwalniani nauczyciele, którzy decydują się na przekwalifikowanie, dążą najczęściej do zdobycia dodatkowych kwalifikacji umożliwiających im podjęcie pracy biurowej. Niewielki odsetek decyduje się na założenie własnej działalności, a pewna grupa - na podjęcie pracy w szkołach prowadzonych przez inne podmioty.

Zapewniam Państwa, iż władze Miasta dokładają wszelkich starań, które wykraczają poza zakres kompetencji samorządu, aby złagodzić skutki niekorzystnej tendencji. Należy jednak podkreślić, iż do właściwej realizacji podejmowanych działań niezbędne jest zaangażowanie, w równym stopniu, obu stron.

WICEPREZYDENT MIASTA



Krzysztof PIĄTKOWSKI

Do wiadomości:

1. Przewodniczący Rady Miejskiej w Łodzi
2. Wydział Organizacyjny w Departamencie Obsługi i Administracji