

Łódź, dnia 12 lipca 2013 r.

DOA-Or-II.0003.385.2013

**Pan**  
**Rafał Markwant**  
**Radny Rady Miejskiej w Łodzi**

W odpowiedzi na interpelację Pana Radnego złożoną w dniu 3 lipca 2013 r. uprzejmie informuję, iż zgodnie § 16 pkt 1 Regulaminu organizacyjnego Urzędu Miasta Łodzi stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 1964/VI/12 Prezydenta Miasta Łodzi z dnia 21 marca 2012 r. w sprawie nadania Regulaminu organizacyjnego Urzędowi Miasta Łodzi z późn. zm. zakresem czynności dla kierowników komórek organizacyjnych i ich zastępców, w tym osób sprawujących funkcję dyrektorów departamentów jest wymieniony regulamin, który w § 13 określa szczegółowy zakres zadań i kompetencji dyrektorów departamentów.

Dyrektorzy departamentów są odpowiedzialni przed Prezydentem za prawidłowe i sprawne wykonywanie zadań wynikających z przepisów prawa oraz wydawanych im poleceń służbowych. Weryfikacja efektów pracy dyrektorów dokonywana jest podczas oceny przez bezpośredniego przełożonego ze szczególnym uwzględnieniem stopnia wykonania nałożonych na nich zadań oraz poziomu kompetencji na zajmowanym stanowisku. Tryb dokonania oceny określa procedura okresowych ocen pracowników Urzędu Miasta Łodzi zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i kierowniczych stanowiskach urzędniczych oraz kierowników miejskich jednostek organizacyjnych stanowiąca załącznik do zarządzenia Nr 2532/VI/12 Prezydenta Miasta Łodzi z dnia 2 lipca 2012 r. w sprawie wprowadzenia Procedury okresowych ocen pracowników Urzędu Miasta Łodzi zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i kierowniczych stanowiskach urzędniczych oraz kierowników miejskich jednostek organizacyjnych z późn. zm.

W odpowiedzi na pytanie dotyczące wynagrodzeń dyrektorów departamentów uprzejmie informuję, iż obowiązujące przepisy prawa nie pozwalają na upowszechnianie przez pracodawcę informacji o wynagrodzeniu poszczególnych pracowników, gdyż stanowią one kategorię dóbr osobistych oraz zaliczane są do danych osobowych w rozumieniu

art. 6 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.). Ujawnienie tych informacji bez zgody osoby, której one dotyczą, stanowić może naruszenie tegoż dobra. Wobec powyższego informuję, iż zgodnie z regulaminem wynagradzania w Urzędzie Miasta Łodzi stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 334/W/09 Prezydenta Miasta Łodzi z dnia 10 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania w Urzędzie Miasta Łodzi z późn. zm. miesięczne wynagrodzenie brutto na stanowisku dyrektora departamentu wyniosło w 2012 r.:

|                    |                               |
|--------------------|-------------------------------|
| wynagrodzenie zas. | od 5.500,00 zł do 7.000,00 zł |
| dod. funk.         | od 1.300,00 zł do 1.760,00 zł |
| dod. spec.         | od 0,00 zł do 3.040,00 zł     |

Łączne miesięczne wynagrodzenie brutto na stanowisku dyrektora departamentu wyniosło od 7.800,00 zł do 12.570,00 zł.

Ponadto informuję, iż zgodnie z ww. regulaminem premia jako składnik wynagrodzenia za pracę jest przyznawana jedynie pracownikom na stanowiskach pomocniczych i obsługi. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach urzędniczych (w tym dyrektorzy departamentów) nie otrzymują premii.

**Pierwszy Wiceprezydent Miasta**



**Marek Cieślak**

Otrzymują:

1. Przewodniczący Rady Miejskiej w Łodzi
2. Wydział Organizacyjny w Departamencie Obsługi i Administracji UMŁ