

Łódź, dnia. 03.09. 2013 r.

Małgorzata Niewiadomska-Cudak  
Radna Rady Miejskiej w Łodzi

**Pani**  
**Hanna Zdanowska**  
**Prezydent Miasta Łodzi**

### **Interpelacja**

Szanowna Pani Prezydent!

Z informacji jakie do mnie dotarły wynika, że 103 nauczycieli w Łodzi w roku szkolnym 2013/2014 straciło pracę, a 200 osobom obniżono pensum godzin. Jest to dość duża grupa, której należy zapewnić natychmiastowe wsparcia i pomoc w przekwalifikowaniu się.

Tymczasem projekt pod nazwą „Łódzki parasol” - kompleksowy system wsparcia dla osób zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy” złożony w lipcu 2012 r. w odpowiedzi na konkurs ogłoszony przez Urząd Marszałkowski w Łodzi., nie uzyskał pozytywnej oceny merytorycznej i nie będzie realizowany. Zarzucono mu m.in. brak informacji o zapotrzebowaniu na konkretne kompetencje zawodowe w regionie oraz brak szczegółowych informacji dotyczących poszczególnych działań (np. częstotliwości zajęć szkoleniowych, dokładnego opisanie poradnictwa zawodowego, wsparcia psychologicznego). Natomiast kolejny projekt pod nazwą „Kompleksowe wsparcie osób zwolnionych i przewidzianych do zwolnienia” dopiero będzie oceniany, a jego realizacja, jeżeli oczywiście uzyska pozytywną ocenę, będzie mogła nastąpić w przyszłym roku.

Dlatego zapytuję:

- 1) Jakie działania podjęło Biuro Rozwoju Przedsiębiorczości i Miejsc Pracy UM, w kwestii wykorzystania potencjału zwalnianych nauczycieli ?
- 2) Czy zwolnionym nauczycielom zapewniono opiekę psychologów, doradców zawodowych, trenerów ?
- 3) Czy wiadomo jest jakie oferty pracy zaproponowano zwalnianym nauczycielom w Powiatowych Urzędzie Pracy ?

Proszę także o odpowiedź:

- 4) Czy prawdą jest, że dyrektorzy placówek oświatowych otrzymują polecenia zwolnienia pracowników niepedagogicznych ?
- 5) Czy prawdą jest, że są to polecenia przekazywane drogą telefoniczną bądź w rozmowie z dyrektorem wydziału ?
- 6) Jaka ma być skala tych zwolnień ?

Pracownicy, którzy mają być zwolnieni najczęściej zatrudniani są na najniższych stawkach. Oszczędności w tym zakresie są więc pozorne. Zgodnie ze statutem jednostki pracownicy Ci zostali już ujęci w organizacji zatrudnienia, która była przygotowaną do końca maja 2013 r. przez każdą placówkę oświatową.

Proszę więc o podstawę prawną na mocy, której osoby te będą zwalniane.

Z poważaniem  
Małgorzata Niewiadomska-Cudak

