

Pani  
Małgorzata Niewiadomska - Cudak  
Radna Rady Miejskiej  
w Łodzi

*Przepraszam Pani Radna*

Wiceprezydent Miasta Łodzi

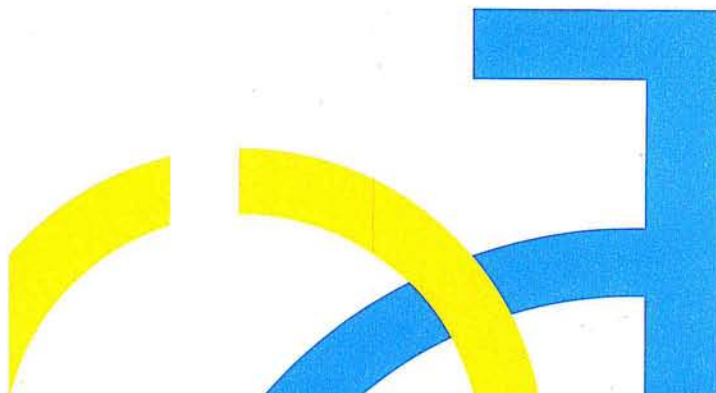
ul. Piotrkowska 104  
90-926 Łódź  
tel.: +48 (42) 638 41 11  
fax +48 (42) 638 44 17  
e-mail: k.piatkowski@uml.lodz.pl  
www.lodz.pl

W odpowiedzi na interpelację Pani Radnej złożoną w okresie międzysesyjnym w dniu 3 września 2013 r. uprzejmie informuję, iż z danych uzyskanych na podstawie zatwierdzonych w maju 2013 r. organizacji pracy szkół i placówek oświatowych na rok szkolny 2013/2014 wynikało, że 103 nauczycieli zatrudnionych w roku szkolnym 2012/2013 w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Łódź utraci pracę, w tym 65 nauczycieli zatrudnionych na podstawie mianowania oraz 38 nauczycieli zatrudnionych na czas nieokreślony. Wydział Edukacji w Departamencie Spraw Społecznych Urzędu Miasta Łodzi, we współpracy z dyrektorami szkół, podjął aktywne działania zmierzające do zminimalizowania tych niekorzystnych skutków niżu demograficznego. Efektem rzetelnie prowadzonego nadzoru jest to, że 134 nauczycieli zatrudnionych na czas określony oraz 68 nauczycieli zatrudnionych na podstawie mianowania otrzymało propozycję zatrudnienia. W maju 456 nauczycielom brakowało godzin do pełnego etatu, a we wrześniu br. tylko 203 nauczycieli pracuje w niepełnym wymiarze zatrudnienia, co oznacza, że dobra współpraca z dyrektorami szkół pozwoliła na znalezienie możliwości uzupełnienia etatu dla 253 nauczycieli.

W szkołach i placówkach kształcenia specjalnego dwóch nauczycieli było zagrożonych utratą pracy. Jeden z nich został od września zatrudniony na zastępstwo w pełnym wymiarze czasu pracy w innej placówce, natomiast drugi znalazł zatrudnienie w Szkole Mistrzostwa Sportowego. Spośród 10 nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach tego typu, którym zaproponowano w maju 2013 r. wypowiedzenie warunków pracy i płacy (obniżenie wymiaru zatrudnienia), we wrześniu tylko trzech nie znalazło zatrudnienia w pełnym wymiarze.

Problem zwolnień i ograniczenia wymiaru zatrudnienia nie dotyczył nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach miejskich.

Informuję Panią Radną, iż mniejsza liczba oddziałów ma wpływ także na poziom zatrudnienia pracowników niepedagogicznych. Rzetelny nadzór nad finansami publicznymi wiąże się z koniecznością dostosowania liczby etatów pracowników niepedagogicznych do realnych potrzeb w tym zakresie. Informacje dotyczące konieczności dostosowania poziomu zatrudnienia pracowników niepedagogicznych do realiów finansowych i rzeczywistych potrzeb przekazywane są dyrektorom co roku podczas omawiania zasad organizacji na kolejny rok szkolny. W bieżącym roku powyższe zasady omawiane były z dyrektorami już w miesiącu kwietniu podczas narad poświęconych organizacji roku szkolnego 2013/2014. W związku z tym, iż urealnienie stanu zatrudnienia pracowników



niepedagogicznych nie dotyczy wszystkich placówek, prowadzone są indywidualne uzgodnienia z dyrektorami szkół i placówek, których taka sytuacja dotyczy.

Przypomnieć należy, że pracownicy niepedagogiczni zatrudniani są na podstawie przepisów Kodeksu Pracy, w związku z tym wypowiedzenie stosunku pracy lub warunków pracy i płacy może nastąpić w dowolnym czasie, z zachowaniem okresu wypowiedzenia uzależnionego od stażu pracy. Z dyrektorami szkół i placówek, w których procentowy wskaźnik etatów administracyjno – obsługowych jest wyższy w porównaniu ze szkołami/placówkami o podobnej strukturze organizacyjnej, prowadzone były rozmowy. Dyrektorzy byli zapraszani na spotkania z zastępcą dyrektora Wydziału Edukacji w Departamencie Spraw Społecznych Urzędu Miasta Łodzi. W trakcie spotkań byli informowani o konieczności zmniejszenia liczby etatów administracyjno-obługowych.

Odnosząc się do pytania Pani Radnej dotyczącego działań podjętych przez Biuro Rozwoju Przedsiębiorczości i Miejsc Pracy w Departamencie Architektury i Rozwoju Urzędu Miasta Łodzi organizowało różne formy wsparcia dla osób pozostających bez zatrudnienia, w tym dla nauczycieli. Z form wsparcia realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi, finansowanych ze środków Funduszu Pracy i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w bieżącym roku skorzystało 44 nauczycieli, w tym:

- 14 nauczycieli – uczestniczyło w szkoleniach,
- 22 nauczycieli – otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 6 nauczycieli – skierowano na roboty publiczne.

Ponadto zwalniani nauczyciele mogą korzystać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi z pomocy doradcy zawodowego oraz doradcy zawodowego z uprawnieniami psychologa. Warunkiem realizacji takiego wsparcia jest zgłoszenie przez zainteresowanego potrzeby skorzystania z doradztwa.

Oferty pracy, którymi dysponuje Urząd Pracy zgłaszane są przez pracodawców zgodnie z ich potrzebami. Podstawową grupę stanowią oferty z branży handlowej, usługowej, budowlanej. W aktualnie zgłoszonych ofertach pracy są również propozycje pracy dla nauczycieli różnych specjalności: fizyka, historia, informatyka, język angielski.

W I półroczu 2013 r. Urząd dysponował ofertami pracy dla nauczycieli: wychowania przedszkolnego, nauczania początkowego, nauczyciela/instruktora praktycznej nauki zawodu, biologii, geografii, chemii, języka polskiego, matematyki, wiedzy o kulturze, matematyki w szkole podstawowej, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, nauczyciela instruktora, pedagoga, nauczyciela ze specjalnością socjoterapia, nauczyciela o specjalności oligofrenopedagogika. W większości przypadków były to zgłoszenia jednostkowe. Oferty będące w dyspozycji Urzędu, zgłoszone przez szkoły prowadzone przez inne podmioty, są ofertami ogólnie dostępnymi (tzw. oferty otwarte – zainteresowany może kontaktować się z pracodawcą bez potrzeby skierowania na rozmowę przez urząd pracy).

Ponadto informuję, że zgodnie z obowiązującymi przepisami pracodawcy nie mają obowiązku zgłaszania wolnych miejsc pracy do urzędu pracy. W związku z prowadzonymi pracami nad zmianą ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy proponowane jest wprowadzenie zapisu o obowiązku zgłaszania

wolnych miejsc pracy przez instytucje państwowe i samorządowe. Obowiązek dotyczyć będzie również szkół, których założycielami są te instytucje. Przepis ten będzie obowiązywał po wejściu w życie nowelizacji ustawy.

*Z wyrazami szacunku*

WICEPREZYDENT MIASTA

*Krzysztof Piątkowski*

Krzysztof PIĄTKOWSKI

Do wiadomości:

1. Przewodnicząca Rady Miejskiej w Łodzi
2. Wydział Organizacyjno-Prawny w Departamencie Obsługi i Administracji