

DOA-OP-II.0003.172.2013

**Pani Ewa Majchrzak**

**Pani Małgorzata Niewiadomska -Cudak**

**Radne Rady Miejskiej w Łodzi**

W odpowiedzi na interpelację Pań Radnych złożoną podczas obrad LXXII sesji Rady Miejskiej w dniu 16 października 2013 r. w sprawie ograniczenia zatrudnienia pracowników administracji i obsługi uprzejmie informuję, iż dyrektorzy szkół i placówek oświatowych odpowiadają za właściwe gospodarowanie finansami publicznymi w zmieniającej się sytuacji demograficznej, która ma bezpośredni wpływ na poziom zatrudnienia zarówno pracowników pedagogicznych, jak też niepedagogicznych. Stan zatrudnienia nauczycieli wyznacza co roku poziom naboru uczniów do szkół, co przekłada się wprost na określoną liczbę godzin dydaktycznych w danym roku szkolnym. Mniejsza liczba uczniów ma wpływ także na zakres i czas pracy pracowników niepedagogicznych, jednak urealnienie poziomu etatyzacji stanowisk niepedagogicznych nie dokonuje się samoistnie, tak jak w przypadku etatów pedagogicznych, decyzję w tym zakresie musi podjąć dyrektor szkoły lub placówki dbając o budżet placówki, powiązany bezpośrednio z finansami Miasta. Dyrektorzy publicznych szkół i placówek oświatowych zobligowani są do realizacji polityki oświatowej, kadrowej i finansowej Miasta, które jest organem prowadzącym dla tychże placówek. Na dyrektorze jednostki ciąży również obowiązek zapewnienia prawidłowego udziału związków zawodowych w procedurze rozwiązywania umów o pracę.

Informacje dotyczące konieczności dostosowywania poziomu zatrudnienia pracowników niepedagogicznych do realiów finansowych i rzeczywistych potrzeb przekazywane są dyrektorom co roku przy omawianiu zasad organizacji na kolejny rok szkolny. W bieżącym roku powyższe zasady omawiane były z dyrektorami już w miesiącu kwietniu podczas narad poświęconych organizacji roku szkolnego 2013/2014.

Urealnienie stanu zatrudnienia pracowników niepedagogicznych nie odnosi się do wszystkich placówek, jedynie do tych, w których obserwuje się większe zatrudnienie, niż w innych szkołach o podobnej strukturze, złożoności realizowanych zadań, liczbie oddziałów i uczniów. Pragnę Panie Radne poinformować, że na pytanie o liczbę pracowników, którzy mogą stracić pracę w wyniku optymalizacji zatrudnienia z dniem 1 stycznia 2014 r. będziemy mogli odpowiedzieć dopiero po poinformowaniu nas o swoich decyzjach w tym zakresie przez dyrektorów placówek na przełomie grudnia 2013 r. i stycznia 2014 r.

Odnosząc się do pytania o podjęte przez Urząd Miasta działania osłonowe uprzejmie informuję, iż Wydział Edukacji w Departamencie Spraw Społecznych na bieżąco monitoruje sytuację kadrową w nadzorowanych jednostkach, a ewentualne propozycje zatrudnienia przedstawiane są tracącym pracę, zarówno nauczycielom jak i pracownikom niepedagogicznym.

**WICEPREZYDENT MIASTA**



**Krzysztof PIĄTKOWSKI**

Do wiadomości:

1. Przewodnicząca Rady Miejskiej w Łodzi
2. Wydział Organizacyjno-Prawny w Departamencie Obsługi i Administracji UMŁ