

Łódź, 9 sierpnia 2011 r.

Władysław Skwarka

Tomasz Trela

Piotr Bors

radny Rady Miejskiej w Łodzi

Pani

Hanna Zdanowska

Prezydent Miasta Łodzi

zwracamy się z prośbą o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. Jaki jest cel powołania Departamentów, czy w Pani ocenie nie wydłuża to drogi podejmowania decyzji?
2. Jaka będzie różnica w zakresie zadań i odpowiedzialności za ich realizację pomiędzy dyrektorem departamentu a wiceprezydentem? Czy dyrektor departamentu ma być łącznikiem pomiędzy dyrektorem wydziału a danym wiceprezydentem czy swoistym buforem chroniącym go od znajomości tematu i decyzyjności? Kto będzie podejmował decyzje w danym pionie – dyrektor czy wiceprezydent?
3. Czy zostanie skrócony i usprawniony proces decyzyjny?
4. Jakie konkretne udogodnienia dla mieszkańców Łodzi pociąga za sobą zmiana Delegatur w Centra Obsługi Mieszkańca?
5. Jakie koszty generuje utworzenie Departamentów oraz zmiana Delegatur w Centra Obsługi Mieszkańca?
6. Czy przed przeprowadzeniem reorganizacji zbadano obciążenie na poszczególnych stanowiskach pracy, aby zoptymalizować procesy w każdej komórce organizacyjnej – w jakich komórkach zidentyfikowano niedobory kadrowe a w jakich – przerost zatrudnienia?
7. Jakie Wydziały ulegają połączeniu i czy w związku z tym przeprowadzono symulacje procesu Obiegu Dokumentów i podejmowania decyzji?
8. Czy w związku z planowanymi zmianami dokonano uaktualnienia systemu kontroli zarządczej?

9. Czy prawdą jest, że przekształcenie Delegatur w Centra Obsługi Mieszkańców spowoduje konieczność wyrejestrowania i ponownego zarejestrowania pracowników w ZUS i jakie są koszty takiej operacji?
10. Ile osób, w związku z planowaną reorganizacją straci pracę?
11. Jakimi kryteriami będzie się Pani kierowała podejmując decyzję o zwolnieniach pracowników i czy działania związane z łączeniem komórek organizacyjnych Urzędu Miasta Łodzi mają na celu tylko i wyłącznie pozbycie się niewygodnych urzędników?
12. Kto w imieniu Pani Prezydent odpowiadał za przygotowanie nowej struktury organizacyjnej i kto będzie odpowiadał za wdrożenie jej w życie?
13. Jaki poziom zatrudnienia po przeprowadzonej reorganizacji będzie w 2012 r., 2013 r. i 2014 r.
14. Jakie będą koszty wprowadzenia nowej struktury organizacyjnej, w tym koszty odpraw dla pracowników?
15. Czy i w jaki sposób wprowadzenie nowej struktury organizacyjnej wpłynie na jakość, szybkość i sprawność obsługi mieszkańca?

WŁADYSŁAW SZWARCKA

Jerzy Tulej

Prof. Jozef