

Łódź, dnia 20 września 2011 r.

WICEPREZYDENT MIASTA ŁODZI

DO-Or-V.0003.58.2011

Pan

Rafał Markwant

Radny Rady Miejskiej w Łodzi

W odpowiedzi na interpelację zgłoszoną przez Pana Radnego podczas obrad XX sesji Rady Miejskiej w Łodzi w dniu 07 września 2011 r. informuję, że pracownicy Centrum Obsługi Mieszkańców Łódź – Widzew otrzymują zlecenia wykonania prac w godzinach nadliczbowych w przypadkach okresowego nasilenia się obowiązków niemożliwych do wykonania w normalnych godzinach pracy.

Dotyczy to głównie przypadków wystawiania decyzji podatkowych dla 55 tys. podatników, gdzie każde opóźnienie skutkuje zmniejszeniem dochodów miasta.

Pracownicy Referatu Ogólnego obsługują aż 10 jednostek pomocniczych, co w praktyce oznacza konieczność udziału w licznych spotkaniach odbywających się głównie w weekend, a więc uczestnictwo pracowników jest możliwe tylko w ramach godzin nadliczbowych.

Pracownicy Referatu Spraw Społecznych i Rejestracji wykonują pracę w godzinach nadliczbowych przede wszystkim przed wyborami, gdy w krótkim czasie trzeba przygotować spisy wyborców.

Przy wyborach także zachodzi często konieczność wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych również przez pracowników innych referatów.

Zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458 oraz z 2009 r. Nr 157, poz. 1241)pracownik ma prawo decyzji co do wyboru formy zapłaty za wykonywanie pracy w godzinach nadliczbowych, tj. wynagrodzenia albo czasu wolnego. Pracownicy COM Łódź – Widzew korzystają zarówno z jednej formy, jak i z drugiej. W roku 2011 zostały zaraportowane 3163 godziny nadliczbowe. Do dnia 31 sierpnia 2011 r. wypłacono wynagrodzenie za godziny nadliczbowe w kwocie 47.490,05 zł.

MAREK CIEŚLAK

