

Witold Rosset

Radny Rady Miejskiej

w Łodzi

Łódź, 21 września 2011r.

Szanowna Pani

Hanna Zdanowska

Prezydent Miasta Łodzi

INTERPELACJA

Zarząd Dróg i Transportu ogłosił nabór na kilka stanowisk urzędniczych. Brak konsekwencji w określeniu wymagań kwalifikacyjnych stawianych potencjalnym kandydatom budzi uzasadnione podejrzenia, że celem konkursu może nie być znalezienie najlepszych kandydatów, a jedynie przeprowadzenie formalnej procedury w celu zatrudnienia konkretnych osób. Inna ocena tej sytuacji prowadziłaby do konkluzji o braku jakiegokolwiek polityki kadrowej w ZDiT. Proszę o wyjaśnienie czym kierowała się dyrekcja ZDiT określając, że kandydaci na stanowiska zastępcy dyrektora oraz kierownika muszą legitymować się 5-letnim stażem pracy, podczas gdy kandydaci na stanowisko specjalisty/starszego inspektora 10-letnim stażem, a na szeregowie stanowisko inspektora aż 15-letnim stażem, przy czym dla kandydatów na dyrektora i kierownika w tym okresie uwzględnia się okres prowadzenia działalności gospodarczej w charakterze zgodnym z wymaganiami na tych stanowiskach, a w przypadku niższych stanowisk takiej działalności nie uwzględnia się. Wymóg tak długiego stażu pracy, znacznie dłuższego od wymaganego przepisami prawa dla jakiegokolwiek stanowiska urzędniczego, całkowicie eliminuje z procedury konkursowej ludzi młodych, a przy łącznym wymogu wykształcenia wyższego nawet osoby przed ukończeniem 40 roku życia. W praktyce może to oznaczać, że jedynymi kandydatami na stanowiska objęte naborem będą osoby opuszczające te stanowiska w związku z nabyciem uprawnień emerytalnych.

