



PREZYDENT MIASTA ŁÓDZI  
ZDiT.NO.0521- 185/11

Łódź, dnia 6 października 2011 r.

**Pan  
Witold Rosset  
Radny  
Rady Miejskiej w Łodzi**

W odpowiedzi na interpelację zgłoszoną przez Pana Radnego w okresie międzysesyjnym w dniu 21 września 2011 r., w sprawie organizowanych w Zarządzie Dróg i Transportu naborów, uprzejmie informuję, co następuje:

Zgodnie ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.), zwanej dalej ustawą, w przypadku potrzeby zatrudnienia pracowników na wolnych stanowiskach urzędniczych ogłaszany jest otwarty i konkurencyjny nabór kandydatów na te stanowiska. Otwartość naboru realizowane jest przede wszystkim poprzez obowiązek upowszechnienia treści ogłoszenia o naborze w Biuletynie Informacji Publicznej, o którym mowa w ustawie z 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. Nr 112, poz. 1198 z późn. zm.), a także na tablicy informacyjnej w jednostce, w której nabór jest prowadzony. Natomiast konkurencyjność oznacza, że zatrudnienie otrzymują osoby najlepiej przygotowane. Osoby zatrudnione powinny charakteryzować się najwyższym poziomem kwalifikacji, fachowości i doświadczeniem zawodowym. Jednocześnie ustawodawca nie wprowadza w samej ustawie jakiegokolwiek limitu osób, które mogą zgłosić swój udział w naborze. W innym akcie prawnym, tj. w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398 z późn. zm.), w wykazie stanowisk został określony minimalny poziom wymagań kwalifikacyjnych dla poszczególnych stanowisk pracy poprzez określenie m.in. poziomu wykształcenia i stażu pracy. Odnosząc się do kwestii zaliczania okresu działalności gospodarczej do stażu pracy, zgodnie z art. 6 ust. 4 ustawy, taka możliwość występuje jedynie na kierowniczych stanowiskach urzędniczych, w tym dyrektorskich.

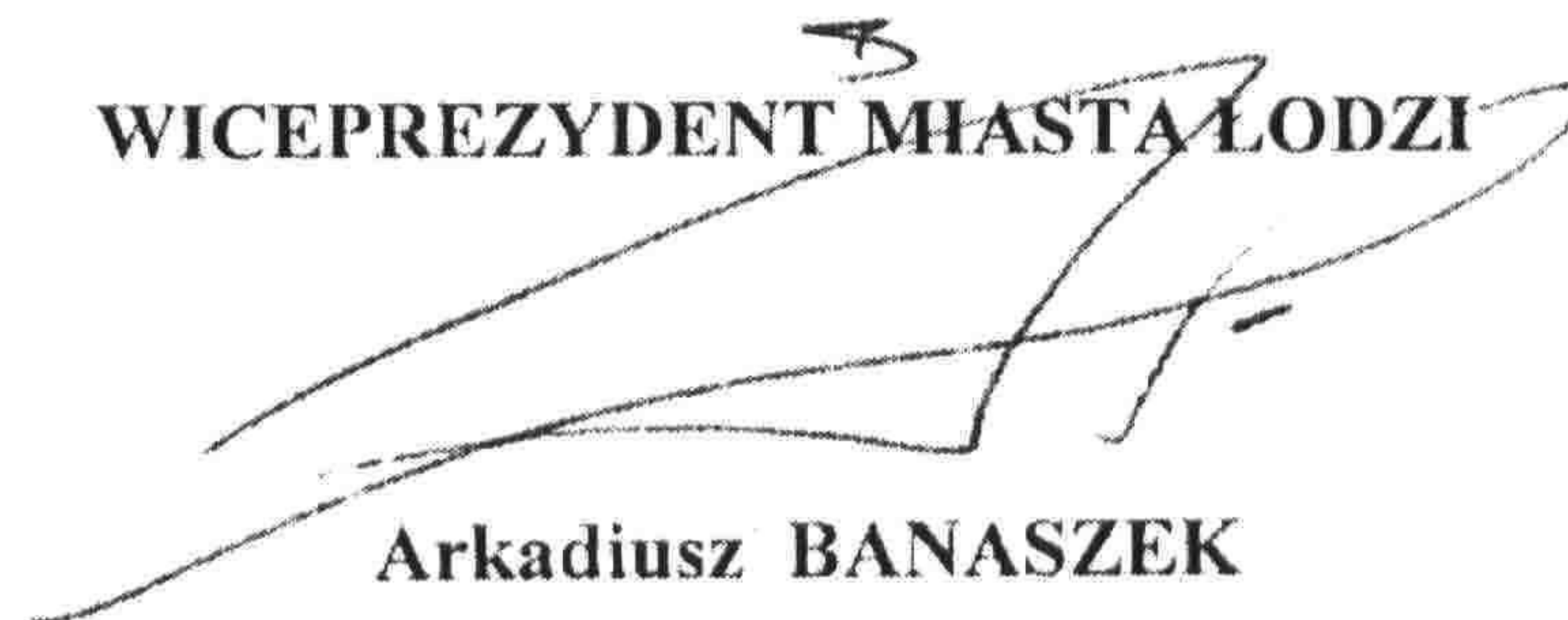
W związku z powyższym należy stwierdzić, że to pracodawca, biorąc pod uwagę zadania stawiane jednostce i jej sytuację kadrową decyduje, jakiego stażu pracy, poziomu wykształcenia i doświadczenia zawodowego oczekuje od kandydatów do pracy. Dobrze przygotowany merytorycznie kandydat, posiadający zbieżne z profilem pracodawcy doświadczenie w realizacji zadań, gwarantuje, że po krótkim okresie adaptacji do pracy, polegającym głównie na poznaniu struktury organizacyjnej jednostki, samodzielnie wykonywanie powierzonych mu zadań.

Reasumując przygotowując ofertę pracodawca określa profil idealnego kandydata do pracy, a tym samym wymagany na dane stanowisko staż pracy. 15-letni staż pracy na stanowisko inspektora/starszego inspektora nadzoru inwestorskiego robót elektrycznych w Wydziale Realizacji Inwestycji oraz 10-letni na stanowisko specjalisty/starszego inspektora w Wydziale Inżynierii Ruchu nie wyklucza młodych i doświadczonych ludzi, bowiem wiele osób w dzisiejszej rzeczywistości rozpoczyna pracę tuż po szkole średniej, a naukę kontynuuje na studiach wieczorowych bądź zaocznych, dzieląc ją jednocześnie z pracą zawodową. Trzeba jednoznacznie podkreślić, że jedynie osoby posiadające odpowiednie doświadczenie dają gwarancję ciągłości realizowanych przez ZDiT zadań inwestycyjnych, takich jak m.in. przebudowa układu drogowo-torowego ul. Puszkina, czy budowa drogi krajowej Nr 1 Trasy Górnej, bądź też będą w stanie przejąć na siebie odpowiedzialność za organizację ruchu na drogach i w konsekwencji bezpieczeństwo użytkowników dróg. Wyzwaniom takim z pewnością nie podążają ludzie młodzi i bez doświadczenia zawodowego. Należy jednocześnie pokreślić, że obecna sytuacja Miasta nie pozwala na zwiększenie liczby etatów w jednostce, tak aby można było wdrożyć skuteczny plan sukcesji stanowisk oraz w perspektywie 2-3 lat utrzymywać sytuację „dublowania stanowisk”, tzn. zatrudnić ludzi młodych i ich doksztalać pod okiem doświadczonych pracowników. ZDiT wielokrotnie podejmował próby zatrudnienia stażystów (finansowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy), jednakże absolwenci studiów technicznych nie są zainteresowani podjęciem staży za ok. 730,00 zł netto.

Natomiast w kwestii krótkiego stażu pracy wymaganego na stanowiskach kierowniczych, tj. Z-cy Dyrektora ds. Utrzymania Dróg, czy Kierownika Wydziału Księgowości oraz Kierownika Wydziału Ewidencji Dróg, informuję, że wymagany staż został zmieniony na polecenie Dyrektora Departamentu Infrastruktury i Lokali, nadzorującego ZDiT. Decyzja ta została podjęta po analizie wcześniejszych naborów, w tym m.in. naboru Nr 5/11 na stanowisko Z-cy Dyrektora ds. Utrzymania Dróg, gdzie wymagany

staż pracy wynosił 15 lat. Ogłoszenie było wsparte umieszczeniem informacji w prasie oraz na portalu pracuj.pl. Mimo to chęć udziału zgłosiło jedynie 3 kandydatów. Obniżenie stażu pracy miało na celu rozpoznanie rynku pracy i przyciągnięcie większej liczby potencjalnych kandydatów. W przypadku stanowisk kierowniczych, kiedy pozostali członkowie zespołu są specjalistami, najważniejsze są umiejętności menadżerskie, takie jak planowanie i organizowanie pracy, zarządzanie personelem czy prawidłowe delegowanie zadań. Kompetencje te są bliżej skorelowane z umiejętnościami osobistymi, niż szeroką wiedzą specjalistyczną wymaganą na stanowiskach merytorycznych, kształtowaną głównie przez doświadczenie zawodowe.

**WICEPREZYDENT MIASTA ŁODZI**



**Arkadiusz BANASZEK**

Do wiadomości:

- 1) Pan Przewodniczący Rady Miejskiej w Łodzi
- 2) Wydział Organizacyjny w Departamencie Obsługi i Administracji UML
- 3) a/a