

Łódź, dnia 9 listopada 2011 r.

DO-Or-V.0003.186.2011

Pan
Paweł Bliźniuk
Radny
Rady Miejskiej
w Łodzi

W odpowiedzi na interpelację Pana Radnego, uprzejmie informuję, że:

1. Inicjatywa utworzenia stanowiska Pełnomocnika Prezydenta Miasta Łodzi ds. Równego Traktowania wypłynęła ze środowiska łódzkich organizacji pozarządowych zajmujących się problematyką kobiecą. Uznając, że jest to ważny społecznie problem, skupiający w sobie wiele elementów, podjęte zostały starania, aby umożliwić wypowiedzenie się całego środowiska organizacji pozarządowych działających w tej problematyce.
2. Potrzebę utworzenia stanowiska Pełnomocnika Prezydenta Miasta Łodzi ds. Równego Traktowania jako etatowego pracownika Urzędu Miasta Łodzi zgłaszały wszystkie organizacje pozarządowe uczestniczące w procesie ustalenia warunków powołania tej osoby. W chwili obecnej nie jest planowane tworzenie innych stanowisk pełnomocników Prezydenta Miasta Łodzi.
3. Zakres obowiązków Pełnomocnika Prezydenta Miasta Łodzi ds. Równego Traktowania przedstawia się następująco:
 - podejmowanie działań zmierzających do zapewnienia równego traktowania kobiet i mężczyzn, a także ochrony przed dyskryminacją przede wszystkim ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, w tym w szczególności: organizowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi, działającymi w obszarze

przeciwdziałania różnym przejawom dyskryminacji, koordynowanie działań komórek organizacyjnych Urzędu Miasta Łodzi oraz miejskich jednostek organizacyjnych w zakresie wprowadzenia zasad i rozwiązań przeciwdziałających dyskryminacji, organizowanie szkoleń, debat, konferencji, akcji edukacyjnych i informacyjnych w zakresie równego traktowania,

- eliminowanie lub ograniczanie skutków już powstałych w wyniku naruszeń zasady równego traktowania,
- opracowywanie we współpracy z komórkami organizacyjnymi Urzędu Miasta Łodzi oraz miejskimi jednostkami organizacyjnymi, rocznych lub wieloletnich strategii działań Miasta na rzecz równego traktowania
- reprezentowanie Prezydenta Miasta w kontaktach z instytucjami oraz organizacjami pozarządowymi, funkcjonującymi w obszarze problematyki kobiecej, społecznej i rodzinnej,
- przygotowywanie we współpracy z komórkami organizacyjnymi Urzędu Miasta Łodzi oraz miejskimi jednostkami organizacyjnymi propozycji inicjatyw mających na celu promowanie wiedzy i wspieranie rozwoju aktywności obywatelskiej w obszarze równego traktowania,
- wnioskowanie do Prezydenta Miasta Łodzi o powoływanie samodzielnie lub we współpracy z komórkami organizacyjnymi UMŁ i miejskimi jednostkami organizacyjnymi zespołów roboczych, konsultacyjno – doradczych z udziałem organizacji pozarządowych działających w mieście Łódź, związanych z wdrażaniem polityki równego traktowania,
- monitorowanie sytuacji w zakresie równego traktowania w obszarach obejmujących zadania administracji samorządowej,
- monitorowanie informacji dotyczących możliwości aplikowania przez Miasto (samodzielnie lub w partnerstwie z organizacjami pozarządowymi) o środki unijne na realizację programów dotyczących problematyki równego traktowania oraz współpraca w tym zakresie z komórką organizacyjną Urzędu Miasta Łodzi, koordynującą ww. kwestie,
- pozyskiwanie środków unijnych na realizację projektów dotyczących działań na rzecz równego traktowania,
- współpraca z innymi pełnomocnikami działającymi w podobnej problematyce w Polsce i za granicą.

4. Łączne miesięczne koszty zatrudnienia tej osoby nie wiążą się z potrzebą tworzenia dodatkowych stanowisk, gdyż obsługę zapewni Wydział Spraw Obywatelskich w Departamencie Obsługi i Administracji UMŁ. Koszty wynagrodzenia Pełnomocnika będą znane dopiero po zakończeniu naboru i podpisaniu z kandydatem umowy o pracę, a zależą od jego wykształcenia i dotychczasowego stażu pracy wybranego w procedurze naboru Pełnomocnika.
5. Narzędzia jakie będzie mieć Pełnomocnik w celu skutecznego działania:
- koordynowanie działań komórek organizacyjnych Urzędu Miasta Łodzi oraz miejskich jednostek organizacyjnych w zakresie wprowadzenia zasad i rozwiązań przeciwdziałających dyskryminacji,
 - wnioskowanie do Prezydenta Miasta Łodzi o powoływanie samodzielnie lub we współpracy z komórkami organizacyjnymi UMŁ i miejskimi jednostkami organizacyjnymi zespołów roboczych, konsultacyjno – doradczych z udziałem organizacji pozarządowych działających w mieście Łódź, związanych z wdrażaniem polityki równego traktowania,
 - monitorowanie sytuacji w zakresie równego traktowania w obszarach obejmujących zadania administracji samorządowej,
 - podejmowanie inicjatyw zmierzających do zmiany prawa miejscowego w sytuacjach stwierdzenia naruszeń zasady równego traktowania.

Pierwszy Wiceprezydent Miasta



Marek CIEŚLAK