



Łódź, 16 lipca 2012 r.

WICEPREZYDENT MIASTA ŁODZI

DOA-Or-II.0003.234.2012

Pani

Małgorzata Niewiadomska – Cudak

Radna

Rady Miejskiej w Łodzi

Wspaniała Pani Radno

W odpowiedzi na interpelację Pani Radnej złożoną podczas obrad XLV sesji Rady Miejskiej w Łodzi w dniu 4 lipca 2012 r. w sprawie przekazania informacji o pozyskiwaniu funduszy na aktywizację zawodową zwalnianych nauczycieli ze środków Unii Europejskiej uprzejmie wyjaśniam, iż w dniu 6 lipca 2012 r. Biuro Funduszy Europejskich Urzędu Miasta Łodzi złożyło projekt pn. „ŁÓDZKI PARASOL – kompleksowy system wsparcia dla osób zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy”, w odpowiedzi na konkurs nr POKL/8.1.2/12 ogłoszony przez Urząd Marszałkowski w Łodzi, w ramach Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1.2 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie.

Projekt w swoich założeniach skierowany jest do mieszkańców Łodzi zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu oraz przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy tj. znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego. Wybór i wielkość grupy docelowej wynika z analizy lokalnego rynku pracy pod kątem zatrudnienia. Zwalniani nauczyciele wpisują się w grupę docelową projektu i będą mieli możliwość zgłoszenia swojego udziału na etapie rekrutacji, w przypadku uzyskania dofinansowania na realizację przedmiotowego przedsięwzięcia.

Okres realizacji projektu przewidziano od 1 stycznia 2013 r. do 28 lutego 2015 r. Projekt przewiduje kompleksowy system wsparcia w postaci:

1. **Poradnictwa zawodowego** – doradca zawodowy przeprowadzi dla każdego z uczestników projektu doradztwo indywidualne celem przeprowadzenia analizy predyspozycji i potrzeb,

a następnie określi ścieżkę zawodową. Dodatkowo doradca będzie prowadził warsztaty grupowe z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.

2. **Szkoleń** – w ramach projektu przewiduje się organizację szkoleń miękkich oraz merytorycznych. Szkolenia miękkie obejmą wszystkich uczestników projektu i będą posiadać formę warsztatów rozwoju osobistego (autoprezentacja, motywacja, samoocena). Szkolenia merytoryczne (zawodowe), przewidziane są dla osób, które skorzystają z zatrudnienia u pracodawcy i ustalone będą w zależności od potrzeb pracodawców po zakończeniu procesu rekrutacji. Szkolenia zawodowe będą dodatkowym wsparciem od strony merytorycznej pracy wykonywanej u danego pracodawcy.
3. **Pośrednictwa pracy** – pośrednik będzie prowadził dyżury w biurze projektu w wyznaczonych terminach, celem zwiększenia efektywności w poszukiwaniu pracy.
4. **Poradnictwa psychologicznego** – wsparcie psychologiczne przewiduje się dla wszystkich osób biorących udział w projekcie. Psycholog będzie dyżurował w biurze projektu w wyznaczonych terminach.
5. **Dotacji na otworenie własnej działalności gospodarczej** – osoby zakwalifikowane do udziału w projekcie, które będą chciały otworzyć działalność gospodarczą otrzymają: wsparcie finansowe – w postaci dotacji do 40 000,00 PLN oraz wsparcie pomostowe finansowe w wysokości do 1 500,00 PLN wypłacane miesięcznie przez okres 6 miesięcy. Część osób otrzyma również wsparcie przedłużone pomostowe finansowe w wysokości do 1 500,00 PLN wypłacane miesięcznie przez okres kolejnych 6 miesięcy. Dodatkowo osoby zostaną przeszkolenie z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, będą mogły skorzystać z doradztwa indywidualnego na etapie tworzenia biznesplanów oraz doradztwa w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji w okresie prowadzenia firmy.
6. **Zatrudnienia subsydiowanego u pracodawcy** – osoby zakwalifikowane do udziału w projekcie, spełniające kryteria zawarte w Rozporządzeniu Ministerstwa Rozwoju Regionalnego w sprawie udzielenia pomocy publicznej w ramach POKL, zostaną skierowane do pracodawców. Trójstronne umowy zostaną podpisane na okres 12 miesięcy, na mocy których część środków wynagrodzenia pracownika (50%) będą refundowane pracodawcy. Równoległe z zatrudnieniem pracownicy będą uczestniczyć w szkoleniach merytorycznych o których mowa powyżej. Wybór tematyki szkoleń zostanie dobrany w zależności od zajmowanego stanowiska, dotychczasowych kwalifikacji oraz potrzeb pracodawcy.
7. **Organizacji staży/praktyk zawodowych u pracodawcy** – dla osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie projektodawca przewidział organizację 6 miesięcznych staży/praktyk zawodowych u pracodawcy. Przewiduje się 3 edycje staży na które rekrutacja będzie

prowadzona w sposób ciągły. Pracodawca nie będzie ponosił kosztów związanych z posiadaniem pracownikiem a uczestnikowi projektu będzie wypłacane stypendium. Równolegle stażyści/praktykanci będą uczestniczyć w szkoleniach merytorycznych. Wybór tematyki szkoleń zostanie dobrany w zależności od zajmowanego stanowiska, dotychczasowych kwalifikacji oraz potrzeb pracodawcy.

Analiza sytuacji problemowej oraz działania przewidziane w projekcie poddane zostały konsultacjom ze związkami zawodowymi oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Łodzi. Dodatkowo została przeprowadzona ankieta wśród zwalnianych nauczycieli, w której wymienione zostały wszystkie formy wsparcia. Całość konsultacji potwierdziła zasadność i sens złożonego projektu. Obecnie projekt jest na etapie oceny formalnej. W przypadku pozytywnej oceny formalnej i merytorycznej – projekt uzyska dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i będzie podjęta jego realizacja.

Ponadto pragnę poinformować Panią Radną, iż w dniach 21 oraz 25 czerwca 2012 r. odbyły się spotkania z przedstawicielami Powiatowego Urzędu Pracy oraz Urzędu Miasta Łodzi. Do udziału w spotkaniach zostały zaproszone osoby, które tracą pracę albo są zainteresowane zmianą zatrudnienia.

Z wyrazami szacunku

WICEPREZYDENT MIASTA



Krzysztof PIĄTKOWSKI

Do wiadomości:
Przewodniczący Rady Miejskiej w Łodzi
Wydział Organizacyjny w Departamencie Obsługi i Administracji